

# HKRI

香港興業國際集團有限公司  
HKR International Limited

股份代號：00480



2023/2024 環境、社會及管治報告

# 目錄

<b>2</b>	<b>管理層的話</b>	<b>54</b>	<b>責任營運</b>
<b>4</b>	<b>2023/2024可持續發展重點</b>	<b>57</b>	反貪污和洗黑錢
<b>6</b>	<b>關於本報告</b>	<b>58</b>	資料私隱
<b>8</b>	<b>關於香港興業國際</b>	<b>59</b>	知識產權
<b>10</b>	<b>我們的可持續發展理念</b>	<b>60</b>	品質保證及客戶滿意度
<b>10</b>	可持續發展管治	<b>61</b>	優質餐飲服務
<b>11</b>	風險管理和內部控制	<b>62</b>	供應鏈管理
<b>12</b>	可持續發展承諾和政策	<b>64</b>	<b>關懷社區</b>
<b>12</b>	推動可持續發展目標及相關政策	<b>67</b>	支援弱勢社群
<b>15</b>	持份者參與	<b>68</b>	為生活增添藝術文化色彩
<b>16</b>	重要性評估	<b>70</b>	建設活力社區
<b>18</b>	極為重要的議題	<b>71</b>	其他社區貢獻
<b>20</b>	<b>會員資格、獎項及證書</b>	<b>72</b>	<b>績效數據一覽表</b>
<b>24</b>	<b>守護環境</b>	<b>82</b>	<b>香港交易所《環境、社會及管治報告指引》的內容索引</b>
<b>27</b>	節約資源	<b>86</b>	<b>可持續發展承諾和政策索引</b>
<b>33</b>	有害和無害廢物	<b>89</b>	<b>可持續發展目標索引</b>
<b>35</b>	推廣環保意識		
<b>37</b>	我們的氣候韌性		
<b>44</b>	<b>關懷員工</b>		
<b>47</b>	員工健康與安全		
<b>49</b>	吸引及挽留人才		

# 管理者的話

展望未來，我們將繼續以可持續方式發展，敢於創新，建立有意義的合作夥伴關係，以應對未來不斷變化的挑戰和機遇。

## 管理層的話

過去一年，全球極端天氣事件顯著增加，影響全球各地，造成大量的人命傷亡和經濟損失。香港興業國際集團有限公司（「香港興業國際」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「集團」或「我們」）深深意識到要迫切應對氣候變化和加快轉型至可持續商業營運。這份環境、社會和管治（「ESG」）報告（「本報告」）闡述我們對提升可持續發展的表現和培育具環保意識未來的承諾。

健全的企業管治是本集團可持續發展的基礎，也是創造長遠價值的關鍵。董事會在環境、社會及管治委員會的協助下，監督我們可持續發展策略的方針，將ESG考量納入整個集團，確保可持續發展深深植根於業務中，並與我們的長期目標保持一致。此外，我們還謹守聯合國可持續發展目標（「SDG」）的承諾，制定行動和政策，以合乎道德的方式經營業務。

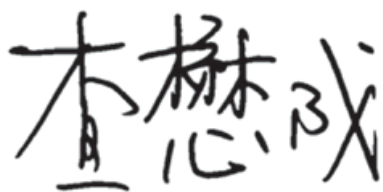
集團的多元化業務組合對環境有著重大影響，因此我們致力減少碳足跡並遏制氣候變化。為此，我們制定並持續監察環境目標，帶領業務部門有效管理碳排放。在過去的一年中，我們積極尋求提高能源效率、減少氣體排放和產生廢物，實際工作包括在集團旗下的物業中增加使用太陽能，車隊採用環保車輛，以及鼓勵租戶參與節水措施。此外，我們將無害廢物升級再造，並採用綠色融資，將可持續發展目標納入當中。透過這些措施，本集團致力與經營業務所在的社區攜手保護環境。

我們亦致力應對氣候變化，不僅遵循氣候相關財務揭露工作小組（「TCFD」）框架和參照國際財務報告準則S2號－氣候相關披露（「IFRS S2」）的建議，持續改善氣候相關披露。今年，我們還更深入分析氣候相關風險和機遇所帶來的財務影響，加強識別氣候相關風險和制定管理流程，讓持份者能夠更清晰了解氣候變化對集團營運和財務表現的潛在影響。展望未來，我們將不斷改進與氣候相關的披露，包括完善指標及目標，以有效追蹤和減輕氣候變化對業務的影響。

在追求卓越環境的同時，香港興業國際亦十分重視員工的福祉與發展。我們致力創造一個支持和關愛的工作環境，促進個人和職涯發展，並注重健康、安全和整體福祉。我們加強推動工作與生活平衡和身心健康，將員工的安全放在首位，透過嚴格的職業安全與健康（「職安健」）政策和定期培訓，在各項業務中建立重視職業安全的文化及提高應變能力。

除了支持我們的員工外，香港興業國際自上世紀70年代以來致力為當地社區貢獻，是引領集團成功的重要一環。我們積極參與許多社區活動，為社區帶來正面和有意義的影響。透過將社區工作與商業理念相結合，我們繼續與社區培育著一個相互共贏的關係，致力提升社區福祉和我們的企業可持續發展。

本集團的可持續發展之旅正不斷向前並隨時間轉變。我們決意抱持集團的可持續發展願景和抱負，為我們業務所在社區提供最佳配套、構建環境優美的理想居停。展望未來，我們將繼續以可持續方式發展，敢於創新，建立有意義的合作夥伴關係，以應對未來不斷變化的挑戰和機遇。我們熱切期待為下一代建設更可持續、更有韌性的未來。



執行主席  
查懋成

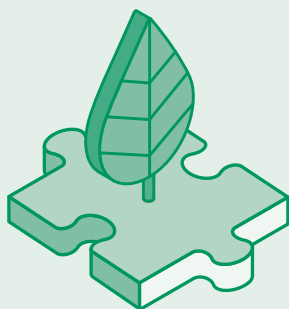
# 可持續發展重點

2023/2024



香港興業國際持續追求長遠ESG目標，並維持穩健的可持續發展標準，務求每年在可持續發展上有所進步，並不斷評估我們在可持續發展工作的進展和尋找進步空間。我們一直堅定不移地專注提升ESG表現，以下為本公司在年內的可持續發展重點：

## 環境



**-47%**

氮氧化物排放量  
與去年相比

**-34%**

懸浮粒子排放量  
與去年相比

**+234%**

無害廢物回收量  
與去年相比

**8輛**

投入營運的電動後勤車輛及出租客車數目

**+ 632塊**

管理物業所安裝的太陽能板數目

**超過  
375,370  
千瓦時**

透過太陽能板產生的潔淨能源

**減少超過  
266,500  
公斤**

二氧化碳排放量

相當於種植了  
**14,700  
棵樹**

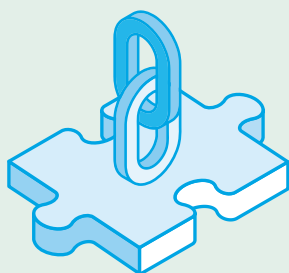
## 關愛員工

**+13%**

接受培訓員工總數

**+16%**

人權相關培訓總時數



## 供應鏈

**投入265萬港元**

於綠色採購

**95%**

酒店業務的平均服務承諾達標比率

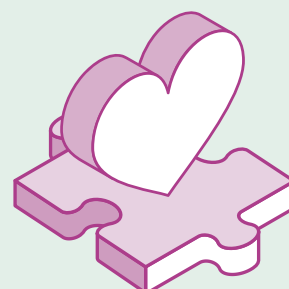
## 社區

**+304%**

社區服務總時數

**370萬港元**

集團投入的贊助和捐款額



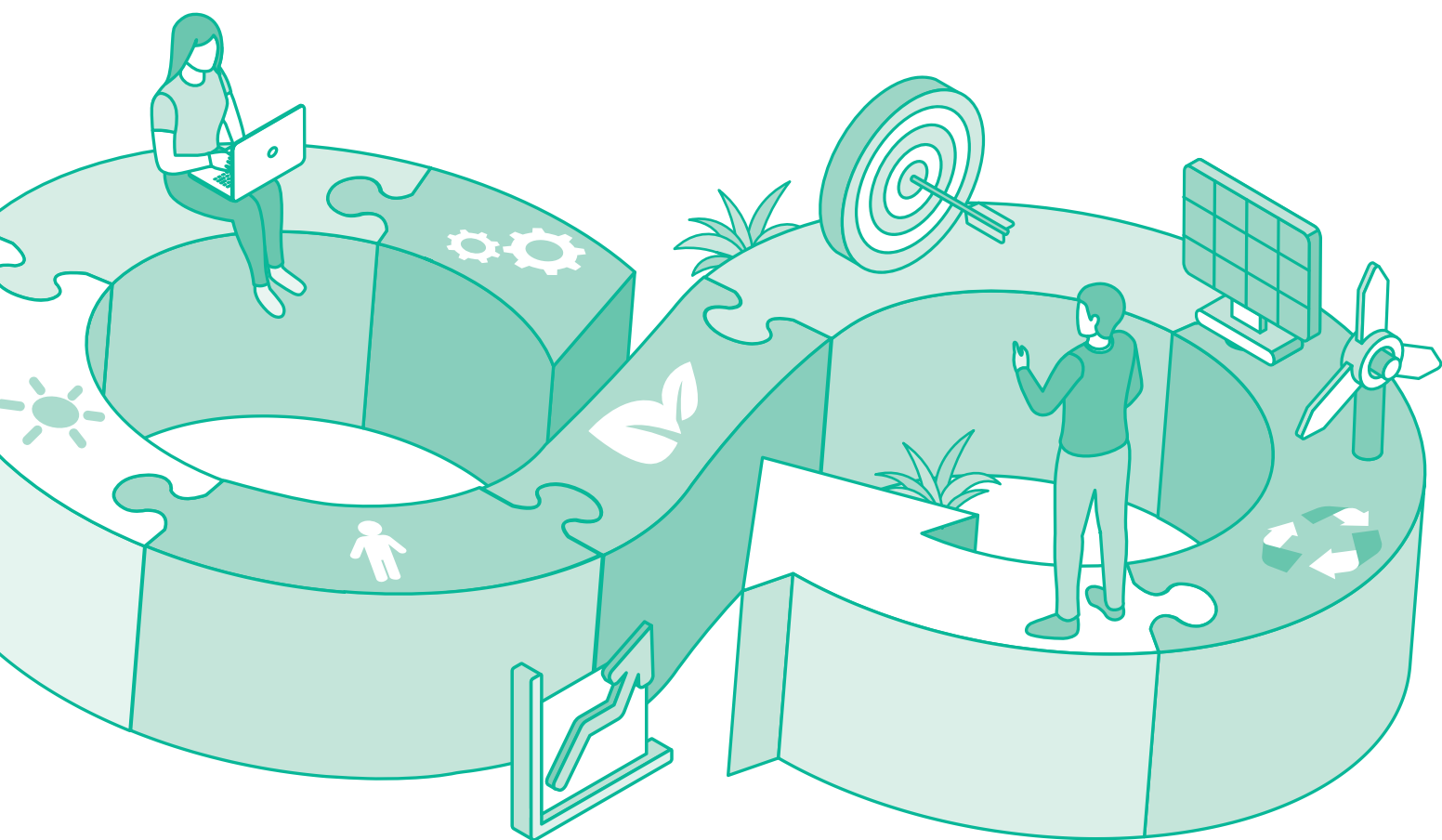
# 關於 本報告

本報告對集團的可持續發展策略和表現提供廣泛的概述。

本報告涵蓋2023年4月1日至2024年3月31日期間（「本年度」），主要圍繞四個關鍵範疇：環境、人力資本、社區及供應鏈。本報告主要涵蓋集團擁有營運控制權的業務。

除了本公司的ESG表現外，本報告也詳細說明我們的可持續發展目標，以及香港興業國際為實現目標所作的努力。本報告旨在以透明的方式如實說明我們的可持續發展歷程，希望它能讓股東、持份者和其他讀者了解我們的可持續發展策略。

有關集團的管治及財務業績的詳細資料請參閱2023/2024年報。本報告第82頁至第85頁載有內容索引，以便讀者查閱。



## 匯報範圍和準則

本報告根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》中的環境、社會及管治報告指引（「指引」），並參考TCFD的框架和參照IFRS S2的建議編製。本報告遵循指引所列表載的四項原則：

### 重要性

持份者視為重要的ESG議題應予披露。此外，本集團定期進行**重要性評估**，以確定重大的相關ESG議題。評估結果經由本公司ESG委員會審議通過。



### 量化

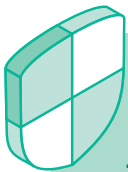
我們以量化方式匯報ESG表現，以提供清晰且可比較的進展，亦會補充相應的說明和比較數據，有助深入理解表現。

如欲了解更多，請參閱**績效數據一覽表**。



### 一致性

我們沿用與往年一致的方式編製ESG報告，以便讀者能夠在不同時期比較ESG數據。當編製準則有所更改，我們會作出所需的解釋，以便讀者理解。



### 平衡

報告的內容不偏不倚，所呈列的資訊並沒有經篩選、省略或篡改，以免影響讀者判斷。



## 報告範圍

我們的ESG報告反映集團的營運規模、業務的各個層面以及在供應鏈上對環境和社會的影響。在本報告中，我們披露了四項主要業務的ESG資訊和關鍵績效指標：

- 物業發展<sup>1</sup>
- 物業投資與管理<sup>1</sup>
- 酒店及休閒業務<sup>2</sup>
- 愉景灣城市管理及交通服務<sup>3</sup>

您的意見有助我們在報告方法和可持續發展措施方面精益求精。如有查詢、意見或建議，歡迎發送電郵至 [info@hkri.com](mailto:info@hkri.com)。

<sup>1</sup> 報告範圍涵蓋本集團在香港、中國內地及泰國的物業發展、投資與管理業務，亦包括香港興業國際擁有50%權益的興業太古滙（「HTH」）。

<sup>2</sup> 酒店及休閒業務報告範圍涵蓋本集團在香港、中國內地及泰國經營的業務。雖然本集團在日本二世古擁有一家酒店，但香港興業國際並未持有該酒店的營運控制權，因此該酒店的相關數據未包含在本報告中。

<sup>3</sup> 愉景灣位於香港。





# 關於香港興業國際



秉承已故集團創辦人及主席查濟民博士的願景和抱負，本集團將業務擴展到香港、中國內地及亞洲各地，涵蓋地產發展及投資、物業管理、豪華酒店及服務式住宅及其他策略性投資項目，把握機遇擴展業務領域。

我們深信可持續發展在實現企業成功和社區福祉中扮演著重要的角色，因此我們非常重視推進可持續發展。我們的目標是為集團業務所在的社區作出貢獻，促進可持續發展，並創造一個美好的生活環境。按照集團的全面發展方向，我們採取全方位的經營策略。本集團以可持續發展思維和以股東利益為中心的態度，探索新機遇和開拓超越傳統的新視野。我們為創造充滿活力的社區及提供優質服務全力以赴，同時亦積極把握每個向股東、值得信賴業務夥伴和敬業的員工傳達集團願景、使命和價值觀的機會。透過眾人的努力，建設符合共同目標的繁榮未來。

## 願景

執業界牛耳 創生活空間

## 使命

群策群力、創新為先、  
卓越為求、健康為本、  
獨樹風格生活體驗

## 價值觀 – PRI<sup>2</sup>DE

**Pioneer :**  
推陳出新

**Respect :**  
尊人重土

**Innovation :**  
不同凡「想」

**Integrity :**  
堅守誠信

**Devotion :**  
傾心傾「誠」

**Excellence :**  
止於至善



### 所有權和組織型態

於香港聯合交易所有限公司主板上市的公司  
(股份代號：00480)

### 收入和總資產

收入：3,940.7百萬港元  
總資產：41,824.7百萬港元

### 四大業務

- 物業發展
- 物業投資與管理
- 酒店及休閒業務
- 愉景灣城市管理及交通服務

### 在亞太地區的業務地區

- 香港
- 上海
- 嘉興
- 杭州
- 天津
- 曼谷
- 二世古



「HKRI All-in 樂力做」作為集團的ESG主題，反映我們長期以來對社區投資的理念及對回饋社會不遺餘力的態度。透過與持份者的共同努力，讓我們在守護地球和推動社會可持續發展上走得更遠。

#### 樂力守護：

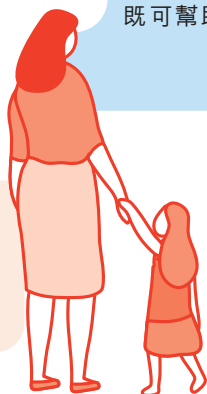
集腋成裘，盡己之力，實踐綠色生活，攜手守護地球、愛護環境。

#### 樂力共容：

我們的活動歡迎所有人士參與，不論性別、年齡或健康狀況，均可全情投入其中。

#### 樂力凝聚：

每項活動均可達到多項目標，例如通過同一活動，既可幫助弱勢社群兒童，同時提高環保意識。



# 我們的可持續發展理念



## 可持續發展管治

香港興業國際相信可持續發展對創造長遠價值至關重要，而我們對可持續發展的承諾始於強而有力的管治。集團董事會（「董事會」）作為集團可持續發展政策、目標和表現的最終負責人，負責監督集團可持續發展的相關事項，帶領集團制定管治結構和實行措施，確保可持續發展融入我們的使命和價值觀中。為協助董事會監督工作，ESG委員會<sup>4</sup>在將ESG因素納入決策考量和肩負協調整個集團的ESG工作。以下說明集團的可持續發展管治架構。

### 董事會



高質素的管治無疑會推動企業的可持續和均衡的發展，我們認為多元化的董事會對提高管治標準有正面影響。因此，集團董事會由十二名不同性別、不同專業經驗、技能及知識的董事組成，其中四名董事為獨立非執行董事，佔董事會三分之一。多元化的董事會能帶來不同觀點及經驗，讓集團的表現更出色。

董事會承擔領導香港興業國際為持份者創造長遠價值的責任，確保集團將經濟、社會和環境因素納入所有業務決策流程。董事會審批ESG委員會提交的重要性評估結果及ESG報告，確保符合本公司的策略及目標，並適時提供建議，以持續提升集團的可持續發展表現。

### ESG委員會 （「委員會」）



委員會由各個業務部門主管組成，肩負責評估並確立本公司目標，應對已識別的ESG風險及機遇。委員會定期召開會議，規劃相關發展並確保集團上下對可持續發展和創造長遠價值的理念保持一致。

按照ESG風險及機遇的識別結果，委員會評估及更新集團的ESG政策、措施、目標及策略重點。此外，委員會亦負責檢討集團的可持續發展進度並向董事會提供相關建議和改善方向，同時負責指導企業社會責任工作小組執行ESG的相關事項。

### 企業社會責任工作 小組（「工作小組」）



在ESG委員會的指引下，工作小組監察集團的ESG表現，評估有關議題對業務的影響，並落實相關策略及政策等。工作小組亦負責編製每年的ESG報告並定期向委員會匯報進度。所有工作小組成員均經過嚴格挑選，充分考慮了他們的經驗、專業知識及資歷，確保小組能顧及所有部門的需求。

## 業務部門/工作委員會

<sup>4</sup> 有關委員會的職權範圍，請瀏覽：<https://www.hkri.com/zh-TW/CSR/ESG-Committee>



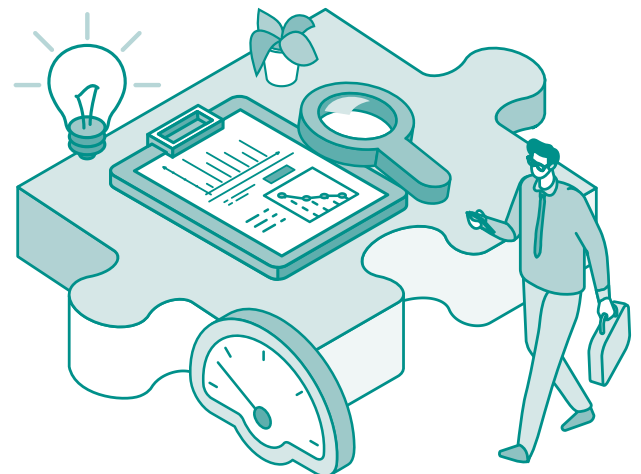
## 風險管理和內部控制

香港興業國際相信有效的風險管理和內部控制是創造和維持價值的基礎，堅定採用有效風險管控措施。我們對業務供應鏈上每個階段的風險均有全面的了解，並持續改進風險管理框架。集團的《*風險管理政策*》為風險管理監督小組提供指引，以識別、評估和優先考慮新出現的風險，根據公司業務的優次來評定風險程度，並實行緩解措施。集團的管治架構由董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各業務部門組成，確保風險管理框架及內部控制系統充分有效地執行監察、控制及報告。同時，內部審計部門作定期獨立檢討，確保有關系統可靠和有效。

根據我們的可持續發展願景和ESG框架，我們意識到有關ESG的風險日漸受持份者關注。有見及此，我們比以往更重視識別和監督ESG相關風險，並將這些因素納入集團風險管理系統中，確保有效應對供應鏈中潛在的環境和社會風險或降至最低。舉例而言，集團

及持份者一直相信反貪污和洗黑錢是至關重要並需重視的議題。集團確保公司秉持良好的商業行為和堅守道德標準，嚴格遵守反貪污和洗黑錢相關法例。鑒於有關ESG的風險日益重要，集團設立了一個健全的風險管理和內部控制系統。我們定期更新集團政策及措施，並將其融入集團業務之中，力求將潛在的風險降到最低。

更多有關風險管理及內部控制的詳情，請參閱集團2023/2024年報第69至92頁的企業管治報告。有關反貪污和洗黑錢的資訊，請參閱本報告第57頁。



# 我們的可持續發展理念

## 可持續發展承諾和政策

香港興業國際長期致力於將可持續發展融入業務營運中。我們相信負責任的營運以及對環境和社區做出積極貢獻是可持續發展的基礎。多年來，我們努力實施各種措施，例如提高資源效率、保護生物多樣性以及管理營運對環境的不利影響，以建設可持續、宜居和履行社會責任的社區。可持續發展作為集團願景、使命和價值觀的核心，我們不斷尋求新的投資機會，以展現韌性並降低風險。此外，我們堅守負責任措施，有助創造一個包容、有效的工作環境，以促進福祉、平等和尊重。

尊人重土是香港興業國際的核心價值。我們重視社區，珍惜我們所服務地區的環境，並努力為他們提供可持續的發展。我們已制定可持續發展政策以確立可持續發展相關問題，並確保集團上下落實可持續發展措施並將其納入業務營運中。我們亦已制定氣候變化政策，旨在將氣候相關信息納入集團的策略規劃，以減輕氣候變化對集團營運的影響並增強業務的氣候韌性。此外，我們定期檢討政策聲明，將新近的重要監管措施和市場慣例納入營運中。鑒於氣候變化帶來的風險日益加劇，我們遵循TCFD和參照IFRS S2的建議制定了氣候變化報告和管理框架。這個框架使我們能夠有效應對不斷升級的氣候威脅，並進一步加強我們為可持續發展所作的努力。

## 推動可持續發展目標及相關政策

香港興業國際一直是負責任的企業公民，專注為持份者及社會各界創造長遠價值。作為地產行業的一份子，除了自身業務發展，我們善用影響力為社會在經濟、環境和社會民生層面帶來正面的影響。集團決心履行企業社會責任，並將集團可持續發展目標與地區可持續發展目標接軌，包括香港氣候行動藍圖2050、中國內地在2060年前實現碳中和的承諾以及泰國政府在2050年前實現碳中和的承諾。我們已識別以下與核心業務最密切相關的可持續發展目標，並納入集團的五大可持續發展策略支柱，為可持續發展的未來確定方向。



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<b>減低對環境的影響</b>  SDG 3.9、6.4、6.5、 7.3、7A、8.4、9.4、 11.5、11.6、12.2、 12.5、12.6、13.1、 13.3和14.1	<ul style="list-style-type: none"><li>我們透過減少碳排放、節約用水、減少廢物，提高能源效益和使用潔淨能源，並在業務中盡可能使用環保材料，減少對環境的影響。</li><li>我們繼續透過參與和組織各種環保活動，包括氣候相關活動、負責任採購和有效利用資源，提高持份者的環保意識。</li></ul>	減少碳排放  減少廢物量  提高用水效益  提高能源效益  增加綠色投資



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<b>維持以人為本的工作環境</b>  SDG 4.4、4.5、4.7、5.1、5.5、8.5和8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的目標是創造和維持一個安全、多元化和有回報的工作環境，讓員工得到公平和平等的對待。此外，我們亦提供不同的培訓課程，加強員工對可持續發展的認知，確保每個人都能充分發揮潛力，而不受性別、殘疾、家庭狀況、種族、年齡或性取向等因素影響。</li> <li>我們重視員工並積極透過培訓和發展機會來支持員工的專業發展以吸引和挽留人才。</li> <li>我們建立多種公開透明的溝通渠道，讓員工公開表達他們的想法，而不必擔心任何負面後果。</li> </ul>	吸引和挽留人才  維持安全、健康的工作環境  提供充足的發展機會  維持多元及共融的工作場所  以開放及透明的渠道與員工溝通



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<b>建立可持續及關愛社區</b>  SDG 4.7、5.1、11.3和11.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們積極與當地社區的持份者合作，識別並提供支援協助解決問題，從而建立可持續的社區。</li> <li>我們的目標是透過參與慈善工作和各種社區活動，運用影響力向持份者宣揚良好的公民意識和可持續發展，並鼓勵大家為社會作出貢獻，保護弱勢社群。</li> <li>我們支持藝術和文化發展，支持不同種族與性別的年輕人才，並為慈善機構和團體提供支援。</li> </ul>	支援及關愛當地社區  參與義工和社區活動  支持藝術和文化發展

## 我們的可持續發展理念











策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<b>創造負責任供應鏈</b>  SDG 12.2、12.3、12.7、12.8、16.10 和16B	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們提倡可持續採購和使用自然資源，並努力在業務營運中減少產生廚餘。</li> <li>我們恪守高道德和企業管治標準，並高度重視客戶資料安全。</li> <li>我們嚴格遵守所有法定要求，包括反歧視法例和可持續發展政策。我們旨在超越最低要求，並按行業最佳做法營運。</li> <li>我們將可持續發展融入業務策略，為持份者創造長遠價值。我們希望透過分享對可持續發展的願景，並以集團影響力鼓勵業務合作夥伴，包括供應商，採取更可持續的措施。</li> </ul>	實行可持續採購和減廢  秉承高道德標準  確保職業健康和安全  尊重和維護所有持份者的私隱  將可持續發展考量納入在揀選和評估供應商以至整個採購過程中  推動低碳供應鏈



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<b>提供優質而可靠的服務和產品</b>  SDG 8.2、8.3、9.1、11.2、11.3、11.4和11A	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們持續將適用的創新和數碼技術應用到項目當中，滿足客戶日益增長的期望。</li> <li>我們以專業和負責任的方式經營，採用以發展為主導的政策，不斷提高品質標準，保護文化和自然遺產。</li> <li>我們提升交通服務系統以達致更高的安全水平。</li> <li>我們與客戶保持溝通，根據需要調整產品和服務。</li> </ul>	提供負責任且優質的產品和服務  實現更高的經濟生產力  確保客戶滿意度和福祉

## 持份者參與

香港興業國際高度重視持份者的回饋和意見，這些意見對制定長遠業務策略至關重要。根據國際公認的AA1000持份者參與標準，我們以包容性、重要性、影響力和響應程度為原則，讓持份者參與其中。我們釐定了九組主要內部和外部持份者和相應的溝通方式如下：

持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式
<b>投資者</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿</li> <li>本公司網站投資者關係頁面</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>股東周年大會</li> <li>投資者通訊</li> </ul>	<b>政府和業界組織</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>網站</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>公眾諮詢</li> <li>業界論壇</li> </ul>	<b>客戶(包括居民、租戶、乘客、酒店賓客及會所會員)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客滿意度調查</li> <li>客戶服務熱線、電郵和手提電話應用程式</li> <li>網站及社交媒體</li> <li>年報/中期報告</li> <li>定期通訊</li> <li>ESG報告</li> <li>會議</li> <li>住客會所</li> <li>企業社會責任活動</li> </ul>
<b>媒體</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿</li> <li>網站及社交媒體</li> <li>新聞發佈會</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>訪問</li> </ul>	<b>管理團隊</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>《興頁》員工通訊</li> <li>網站及社交媒體</li> <li>內聯網</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>新聞稿</li> <li>訪問</li> <li>周年晚宴</li> <li>會議</li> <li>企業社會責任活動</li> </ul>	<b>商業夥伴</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>網站及社交媒體</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>會議</li> <li>業界論壇</li> <li>實地考察</li> </ul>
<b>供應商</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>網站</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>審計和評估</li> <li>會議</li> </ul>	<b>員工</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>《興頁》員工通訊</li> <li>網站及社交媒體</li> <li>內聯網</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>新聞稿</li> <li>訪問</li> <li>周年晚宴</li> <li>會議</li> <li>企業社會責任活動</li> <li>員工活動</li> <li>員工問卷</li> </ul>	<b>非政府機構</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>網站及社交媒體</li> <li>企業社會責任活動</li> <li>年報/中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>會議</li> </ul>

香港興業國際持續透過不同的溝通渠道收集及評估持份者的意見，以了解ESG發展趨勢，這有助我們識別出對業務和持份者重要的ESG事項。

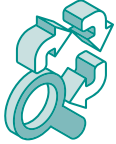


# 我們的可持續發展理念

## 重要性評估

我們在本年度進行了重要性評估，以了解持份者對我們在可持續發展方面的看法和對未來的期望和優先事項。我們將利用及參考在評估中收集到的意見和回饋，以制定決策、改善問責制，並確保在實現可持續發展時與當地和國際趨勢看齊。因此，我們採用了一種全面的重要性評估方法，以識別重大ESG議題的清單，將其列入報告內。我們的評估方法如下：

### 第一階段



#### 識別

我們研究有關新興的可持續發展趨勢，及從物業發展、投資及管理、酒店及休閒業務和交通服務等同業公司的披露基準，根據其影響和相關程度，識別重大ESG議題。

### 第二階段



#### 釐定優先次序

我們在第二階段整合同業基準和持份者參與的結果，評估議題對業務的影響、持份者參與的結果和宏觀經濟趨勢，列出潛在的重要ESG議題，並在「第三階段：確認」中進行討論。

### 第三階段

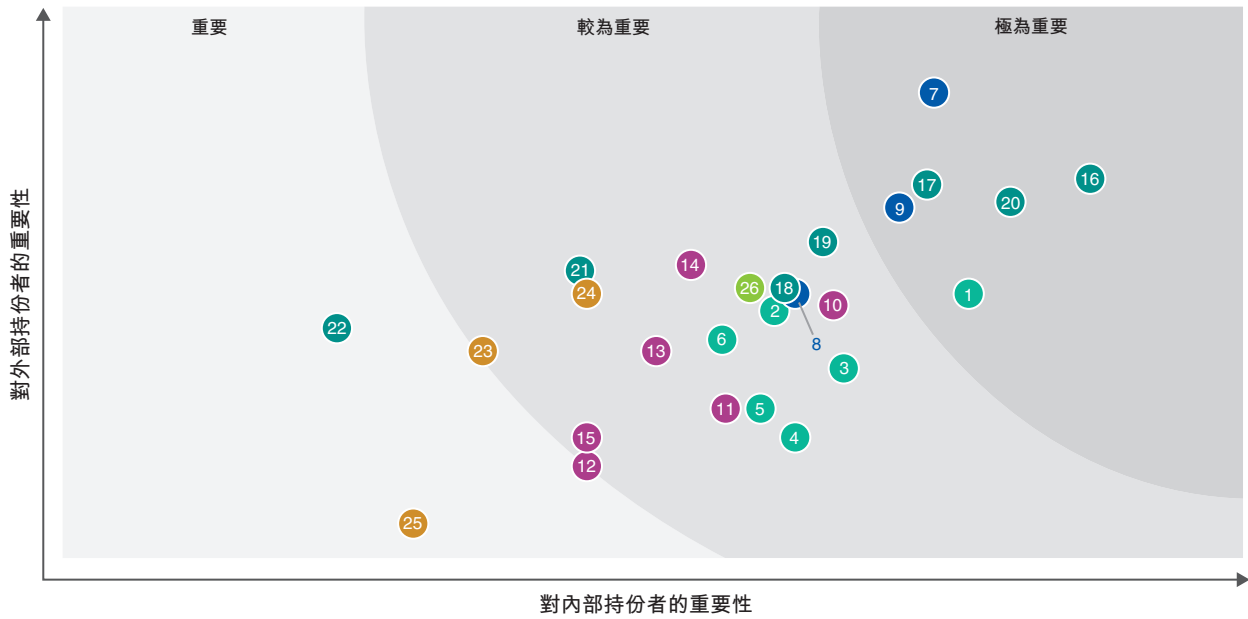


#### 確認

前兩個階段的結論將被提交至ESG委員會進行審核，以確認最終的重大ESG議題、關鍵績效指標和指引列明的相關資訊，以便披露。



以下矩陣描述了2023/2024年度進行的重要性評估結果：



### 人力資本

- 1 職業健康與安全
- 2 工作環境、福利、工作時數與假期
- 3 人力資源管理措施
- 4 培訓及發展
- 5 平等機會、反歧視、多元化
- 6 反童工及強制勞工

### 企業管治

- 7 反貪污及洗黑錢
- 8 知識產權
- 9 網路安全及資料管理

### 供應鏈

- 10 產品質素及安全
- 11 負責任的供應鏈管理
- 12 廣告及標籤
- 13 顧客滿意度
- 14 顧客福祉
- 15 技術與創新

### 環境

- 16 廢物管理
- 17 溫室氣體排放
- 18 用水
- 19 能源使用
- 20 氣候變化適應力與韌性
- 21 減碳和設定目標
- 22 生物多樣性

### 社區

- 23 責任投資
- 24 持份者參與及合作
- 25 義工、慈善活動及捐款

### 建築工程

- 26 綠色和可持續工程

## 我們的可持續發展理念

### 極為重要的議題

總括而言，內部持份者最關注與環境或僱員有關的議題，而外部持份者的焦點則是集團營運、環境及管治有關的議題。

人力資本	
極為重要的議題	1. 職業健康與安全
持份者的回饋和我們的回應	<p><b>員工為本的工作環境</b></p> <p>內部持份者表示，集團應建立一個更以員工為本的工作環境，以此作為工作動力。香港興業國際視員工為企業的重要資產，在創造可持續競爭力方面發揮著關鍵作用，因此集團持續關注人力資源措施，並將職業健康和 safety 放在首位。業務部門各自設有職安健委員會，以設定相關職安健目標、制定指引，及根據集團的相關政策定期監督和審查職安健表現。我們也建立了舉報渠道，讓員工可匿名表達意見，使我們能夠持續改進人力資源措施。</p> <p>請參閱本報告的「關懷員工」章節，以了解更多詳情。</p>
議題範圍	集團內部

企業管治	
極為重要的議題	7. 反貪污及洗黑錢 9. 網路安全及資料管理
持份者的回饋和我們的回應	<p><b>一般合規</b></p> <p>內部和外部持份者均表示十分關注貪污、洗黑錢、欺詐、網路安全和數據管理等行為所帶來的聲譽影響。香港興業國際意識到違反相關法律條例將嚴重損害持份者的利益，因此嚴格遵守各項有關防止不道德和非法商業行為的法律條例，制定涵蓋供應鏈的全面政策。除實施內部政策禁止員工的不道德行為外，我們還積極與相關第三方合作，並實施適當的政策和控制措施，以維持業務穩健和促進道德營運。在網路安全和資料管理方面，香港興業國際不僅針對新興技術制定了生成式人工智能政策，亦舉辦培訓提高員工意識。</p> <p>請參閱本報告的「責任營運」章節，以了解更多詳情。</p>
議題範圍	集團內部、集團外部

環境	
極為重要的議題	16. 廢物管理 17. 溫室氣體排放 20. 氣候變化適應力與韌性
持份者的回饋和我們的回應	<p><b>廢物管理</b></p> <p>部分持份者關注我們處置和回收營運中產生的廢物。香港興業國際已實施有效的廢物管理系統，確保有害和無害廢物獲妥善處理。本公司亦已採取多項措施回收和再利用廢物，包括營運中產生或從居民和租戶收集的廚餘。此外，我們也積極提高持份者的意識，從源頭減廢。</p> <p><b>溫室氣體排放</b></p> <p>為回應持份者對整個供應鏈溫室氣體排放對環境影響的關注，我們努力減少業務部門的碳足跡和溫室氣體排放。例如，自2023年起，我們啟動車輛更換計劃，購入環保車輛投入營運。我們亦在建築地盤設置電池儲能系統。此外，所有渡輪使用船用輕質柴油，並在其他運輸業務中使用歐盟五期標準柴油，這些均是香港市場上最環保的柴油產品。</p> <p><b>氣候變化適應力與韌性</b></p> <p>一些持份者關注氣候變化對企業營運和發展的潛在威脅。為此，我們已建立管治框架來監督氣候相關議題，並制定了應對方案以減輕集團將面臨的實體和轉型風險。我們意識到氣候變化可能為集團帶來進一步的潛在風險，我們將繼續透過積極的可持續措施，以評估和減緩這些風險。例如實施減排策略、緊貼不斷變化的監管要求和業界常規。</p> <p>請參閱本報告的「守護環境」章節，以了解更多詳情。</p>
議題範圍	集團內部、集團外部

本報告的不同章節中，有更多我們對其他重要議題的描述以及對持份者關注議題的回饋。請參閱相關章節，以了解詳情。

# 會員資格、獎項及證書

在過去三年，縱使面對挑戰，我們的員工迎難而上，努力推動可持續發展，沒有他們的堅定支持和辛勤工作，這些成就是不可能實現的。



## 獎項

### 香港興業國際

#### 15年Plus「商界展關懷」標誌

香港社會服務聯會

#### 讓社會更美好的100個創新案例

南風窗

#### 美好家居大獎 2023

美好家居

—最佳可持續發展設計

#### 2023「減少使用/派發雨傘膠袋」審核認證計劃

綠領行動

—鑽石級認證、金級認證、減量大獎

#### 環保品牌大獎 2023

東周刊

#### 2022-2024 ERB人才企業嘉許計劃

僱員再培訓局

—人才企業—企業大獎

#### 2022/2023 環境、社會及企業管治成就大獎

環境社會及企業管治基準學會

—傑出環境、社會、企業管治大獎(上市公司)—白金獎

#### 2021-2022 ESG大獎

亞洲週刊

#### 積金好僱主5年+、電子供款獎、積金推廣獎

強制性公積金計劃管理局

#### 2023 綠色辦公室獎勵計劃

世界綠色組織

—「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌

#### 2023 香港環境、社會及管治報告大獎

香港ESG報告獎有限公司

—最佳ESG報告獎(小市值)—嘉許獎

#### 2022 企業可持續發展大獎

世界綠色組織

#### 2022 可持續發展領袖企業大獎

世界綠色組織

#### 2023 聯合國可持續發展目標香港成就獎

環保促進會

—可持續發展機構—優異表現獎

### 香港興業有限公司

#### 2024 BDA最佳設計品牌大獎

香港設計師協會

—年度最佳品牌大獎(地產發展及管理)



## 愉景灣服務管理有限公司

### 2022 香港環境卓越大獎

環境運動委員會、環境及生態局  
—物業管理(住宅)—銀獎

### 2023 中電創新節能企業大獎

中華電力有限公司  
—齊心節能大獎(企業/政府部門)

### 2022/23 家居廢物源頭分類獎勵計劃

環境保護署  
—銀獎、優異獎及進步獎

### 卓越夥伴大獎

香港紅十字會  
—社區夥伴(捐血車)

### 2023 香港地產行政師學會大獎

香港地產行政師學會  
—環境、社會、企業管治—物業和設施管理大獎

### 2023 香港綠色和可持續貢獻大獎

香港品質保證局  
—可持續發展物業貢獻金章—推動綠色環保  
—傑出可持續發展物業超卓貢獻大獎(物業管理)—推動綠色環保

### 2023 私隱之友嘉許獎

個人資料私隱專員公署  
—銀獎

### 2023 香港義工獎

民政及青年事務局  
義務工作發展局  
—年度十大愛心屋苑

### 2023 聯合國可持續發展目標香港成就獎

環保促進會  
—獲認可項目(生態系統—碎木循環再用項目)

### 卓越安健屋邨

職業安全健康局  
—香港愉景灣(津堤、悅堤、意堤、明翠台、明蔚徑、碧濤)

### 「AED睇得到用得到」計劃

香港消防處  
—「有心機構」傑出表現獎

## 會員資格、獎項及證書

### 愉景灣康樂會

#### 2022-23 天然聖誕樹回收計劃

環境保護署  
— 感謝狀

#### 2023 桃花回收計劃

環境保護署  
— 感謝狀

### 中染大廈

#### 紙包飲品盒乾淨回收先導計劃 2022/2023

綠領行動  
— 二級獎

### HTH

#### 2023 第三屆永續綠色盛典

Bang Media  
— 綠色影響力地標

#### LEED v4.1 運營與維護：既有建築

美國綠色建築委員會  
— 鉑金級認證

#### RESET® Air v2.0：核心和外殼認證

GIGA

#### 上海市節約用水示範(標竿)企業榮譽

上海市水務局、上海市經濟和信息化委員會

### The Sukhothai Bangkok (「TSB」)

#### Environmentally Friendly Tourism Accommodation Certificate

Department of Tourism

### 意峰

#### 2023 年高球熱選大獎

高球假期&凱亞出版有限公司  
— 熱選高爾夫物業

### 林海山城

#### 2023 年度建造及裝修業優秀大獎

香港專業驗樓學會  
— 最佳質素屋苑獎  
— 最佳居住環境獎  
— 2023年度五星級屋苑

#### 2022/23 香港建築師學會頒獎典禮

香港建築師學會  
— 優異獎(境內) — 住宅建築

#### 2023-2024 年度亞太房地產大獎

國際房地產大獎  
— 休閒室內設計獎

## 證書

### 香港興業國際

#### 香港綠色機構認證

環境運動委員會  
— 節能證書 — 卓越級別

### 愉景灣服務管理有限公司

#### 香港綠色機構認證

環境運動委員會  
— 節能及減廢證書 — 卓越級別

### 興業太古滙 — 冠豐(上海)房地產發展有限公司

#### ISO 45001職業健康與安全管理系統認證

中國質量認證中心

#### ISO 14001環境管理系統認證

中國質量認證中心

#### ISO 50001能源管理系統認證

中國質量認證中心

### 中染大廈

#### 大廈優質供水認可計劃 — 食水(管理系統)

水務署  
— 藍證書

## 會員資格

### 義務工作發展局

– 企業成員

### American Chamber of Commerce in Thailand

– 會員

### Asia-Pacific Superyacht Association

– 會員

### Association of Thai Travel Agents

– 會員

### Australian-Thai Chamber of Commerce

– 會員

### British Chamber of Commerce Thailand

– 會員

### 香港僱主聯合會

– 會員

### 環保促進會

– 銅會員

### German-Thai Chamber of Commerce

– 會員

### 港九電船拖輪商會

– 會員

### 香港物業管理公司協會有限公司

– 會員

### 香港總商會

– 企業成員

### 香港酒店業協會

– 會員

### 香港會計師公會

– 認證僱主

### 香港人力資源管理學會

– 企業成員

### 中國香港滑冰聯盟

– 官方認可合作伙伴

### Ice Skating Institute Asia

– 行政成員

### Japanese Association in Thailand

– 會員

### 大嶼山發展聯盟

– 創始成員

### Marina Industries Association

– 成員

### 職業安全健康局

– 綠十字會會員

### 公共巴士同業聯會

– 會員

### 香港地產建設商會

– 會董

### Singapore-Thai Chamber of Commerce

– 會員

### Skål International

– 會員

### Thai Hotel Association

– 會員

### Thai-Italian Chamber of Commerce

– 會員

### Thailand Incentive and Convention Association

– 會員

### 香港運輸物流學會

– 團體會員

### 香港會所管理協會

– 會員

### 香港酒店業主聯會

– 會員

## 約章

### 職業安全健康局


– 精神健康職場約章

### 環境及生態局、機電工程署

– 節能約章2023及4T約章



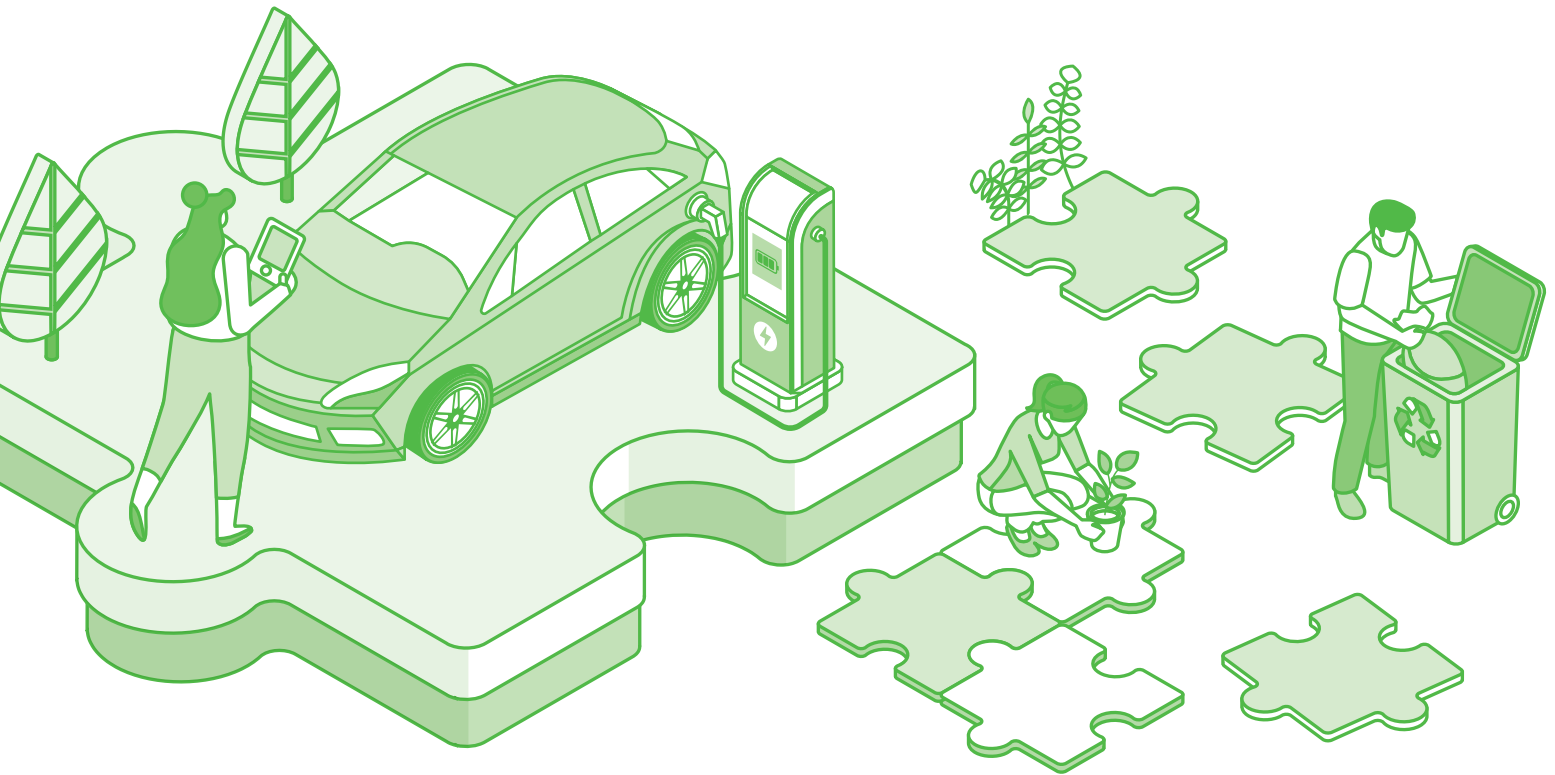
# 守護環境

An aerial photograph of a coastal town, likely in Hong Kong, showing a mix of green hills, residential buildings, and a bay with several sailboats. A cartoon illustration of a woman and a child walking is overlaid on the scene. The woman is wearing a green dress and the child is wearing a green shirt and shorts. The sky is blue with some clouds.

我們希望既能保護子孫後代的福祉，也為引領世界走向更可持續和更綠色的未來作出貢獻



## 守護環境



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



近年全球極端天氣事件，包括熱浪、颱風和極端降雨的發生頻率和嚴重程度不斷上升，在我們營運的地區尤其引起社會關注。越來越多的證據證明人類活動與這些極端天氣現象的增多有關，提醒我們作為一個負責任的企業公民，應急切地履行環保承諾。香港興業國際致力採用可持續發展的業務模式，並以長遠的氣候策略和行動計劃為基礎，減少氣候變化對我們的影響和增強集團適應氣候變化的能力。此外，我們正積極擴展在整個供應鏈的影響力，以提升減碳措施的成效。

為兌現我們的承諾，我們已就提高能源和用水效率、減少碳排放以及廢物產生方面設定了環境目標，並密切監察進度。在集團層面，我們已訂立《可持續發展政策》和《氣候變化政策》，指導各業務部門有效地管理環境足跡。通過實施可持續的商業模式，我們希望既能保護子孫後代的福祉，也為引領世界走向更可持續和更綠色的未來作出貢獻。

我們以2018/2019財政年度為基準，目標在2029/2030財政年度將溫室氣體排放密度降低15%。我們將持續監督和減輕日常營運對環境的影響，同時尋求創新和實用的技術及方法來進一步減少碳足跡。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反有關溫室氣體排放、污水排放及土地污染、有害及無害廢物產生等的相關法律條例而對業務造成重大影響的個案。

## 節約資源

### 節能減排承諾

我們深知能源消耗和氣體排放是公司溫室氣體排放的主要來源，因此我們致力提高能源效益，減少能源消耗，並在可行的情況下在集團的多元化業務組合中大幅增加使用潔淨和可再生能源。這些策略直接支持可持續發展目標7：經濟適用的清潔能源，展現我們對可持續發展的決心。我們所採取的各種措施的詳情載於下頁。

香港興業國際已設定能源消耗目標：以2018/2019財政年度為基準，目標於2029/2030財政年度將能源消耗密度降低10%，並以能源消耗監控系統跟進我們在節能方面的進展。



### 營運中節約能源

為達致節能目標，我們的業務部門已採取多項措施，減少能源消耗，提高能源效益和節省能源。

在辦公室運作方面，我們致力向員工灌輸節能意識，從而營造可持續的工作環境。措施包括在照明開關附近放置節能提醒告示和建議員工關閉閒置電器。此外，我們亦實施多項節能措施，例如將所有辦公室的冷氣溫度設定在攝氏24至26度，安裝移動感應器控制照明系統，以及午夜後暫停住宅大廈及酒店的部分升降機服務。我們亦定期檢討及分析資源耗量，包括用電量、用水量 and 石油氣用量，以找出需要改善的地方。今年，我們獲香港綠色機構認證頒發卓越級別的節能證書以及世界綠色組織頒發「綠色辦公室」及「健康工作間」獎項。



集團的物業管理和酒店及休閒業務是本公司的主要能源消耗部門，並已採取一系列措施減少能源消耗，包括以節能LED照明系統取代傳統燈泡，升級熱水設施以提高能源效率，密切監控和調整能源消耗，當中包括監測中央製冷系統的能源使用量，對商業物業內所有公共區域進行能源審計，以及逐步在建築物上安裝太陽能發電系統供物業自用，並使用太陽能設備，如太陽能路燈、行人道和戶外安全攝錄鏡頭。愉景灣城市管理處繼續參與香港中華電力有限公司的「高峰用電管理計劃」，旨在於高峰時段減少用電，從而獲得節能獎賞。HTH已獲得ISO 14001環境管理系統和ISO 50001能源管理系統認證，以證明我們有效管理環境和能源消耗。集團旗下的上海素凱泰酒店亦已安裝節能硬件，共節省超過8,250千瓦時的能源。此舉讓三家餐廳獲得2023年綠色廚房計劃最高級別的「金叁葉獎」及一家餐廳獲得「叁葉獎」。

## 守護環境

集團的物業發展業務亦已實施內部項目管理指引，旨在鼓勵所有新發展項目取得綠建環評（「BEAM Plus」）認證。為取得認證，我們將綠色建築和節能的特點融入發展項目，包括採用高能源效益和環保產品，結合綠色建築設計，如綠色屋頂和牆體隔熱，減少建築物的能源消耗。

### 問：持份者希望了解更多有關新建大廈的環保建築特點和設計

答：香港興業國際致力為新發展項目取得綠建環評認證，將綠色建築設計融入項目，如允許自然對流通風、完善日光供應、增加反射太陽光熱力、設置雨水收集系統以及採用光伏板等。我們將繼續盡可能在建築物中採用綠色建築。



### 案例分享： 愉景灣溜冰場節約能源的方法：可持續的溜冰體驗



位於香港首個環保社區的愉景灣溜冰場將社區共融與環境管理共治一爐，盡量減少影響環境，同時將歡樂和可持續發展放在同等重要的位置。自開業以來，愉景灣溜冰場謹守環保政策，嚴格遵守環保規例、致力提高能源效益，以及採用環保物料。這些措施確保溜冰場營運時對環境有正面影響，為社區提供一個可持續的溜冰場地。為降低能源消耗，愉景灣溜冰場實施以下幾項關鍵措施：

- **LED照明**：溜冰場內僅使用LED照明，與傳統照明相比，能源消耗更低。
- **定時照明和冷卻設備切換模式**：溜冰場照明由定時系統控制，僅在需要時啟動。此外，製冷設備在非營業時間會自動切換到節能模式，調整溫度，節約能源的同時保持冰面狀態。
- **使用冰毯**：在非營運時間內在冰面蓋上冰毯，在不影響冰面狀態下調高冷卻裝置的溫度，減少能源使用。
- **後台節能**：在閒置時關閉非公共區域的冷氣系統、照明和電子設備，提高設施整體的能源效率。

愉景灣溜冰場的節能措施凸顯了休閒娛樂場所可以在不影響顧客體驗的情況下實現可持續發展。通過深思熟慮的規劃並糅合節約能源的環保技術，溜冰場讓社區居民在享受溜冰樂趣的同時保護地球環境。



## 案例分享： 在管理的物業中採用太陽能



愉景北商場的太陽能板

我們致力在業務和設施中採用再生能源，以提高潔淨和可再生能源的比例，並支持向低碳經濟轉型。

香港興業國際以身作則，在香港推廣可再生能源，並參與中華電力有限公司的可再生能源上網電價計劃，這是將可再生能源系統融入我們基礎設施中的關鍵一步。中染大廈是集團旗下首幢安裝太陽能系統的物業，大廈屋頂已安裝約160塊太陽能板，並將系統連接到電網。截至2024年3月31日，該項目產生超過82,600千瓦時的潔淨能源，等同減少約58,600公斤的二氧化碳排放量，相當於種植了3,238棵樹。

隨著中染大廈安裝太陽能系統取得成效，集團旗下的其他物業亦陸續加入可再生能源上網電價計劃。其中，愉景北商場最近已安裝310塊屋頂太陽能板，並連接到電網及開始利用太陽能發電。截至2024年3月31日，愉景北商場的太陽能系統已產生超過178,900千瓦時的潔淨能源，減少約127,000公斤的二氧化碳排放量。青衣船塢、愉景灣隧道設施大樓變電站1號和2號亦逐

步將太陽能板連接到電網。這三個太陽能系統在本年度產生超過113,700千瓦時的潔淨能源，共減少約80,000公斤的二氧化碳排放量。

這些努力突顯香港興業國際的一貫承諾，不僅減輕對環境的影響，還激勵和動員更廣泛的社區投資可再生能源。展望未來，香港興業國際計劃逐步在更多物業安裝太陽能板，進一步推行可持續發展和節約能源。



中染大廈的太陽能板

## 守護環境

### 減少排放

集團溫室氣體排放的主要來自氣體排放，促使本公司持續監察並實施有效措施以減少對環境的影響。這些排放主要來自我們的交通業務、業務中使用的雪種以及建築項目。

在減少車輛廢氣排放方面，我們的渡輪及巴士分別使用船用輕質柴油及歐盟標準五期柴油，均為香港市場上最環保的柴油產品。此外，我們逐步以更潔淨和更可持續的能源，包括生物柴油、酒精汽油和電力，代替化石燃料。公司車輛會定期檢查，以確保處於最佳運行狀態，提高能源效率。此外，我們各業務部門亦有採用車輛共享使用方案，避免購買多餘的車輛並提高使用率。

除車輛排放外，我們亦採取措施減低其他排放。例如，我們在營運中優先使用不含氟氯烴的制冷劑以盡量減少碳排放。對於建築項目，駐場員工和顧問團隊嚴格監測排放，以確保符合法律條例。今年，本公司亦採用電池儲能系統為機械設備供電，以電力代替柴油，減少建築地盤的空氣污染物排放。

本公司繼續竭力探索更多可行的解決方案，進一步減少業務的碳足跡。



愉景灣隧道設施大樓變電站1號的太陽能板



**問：**持份者想知道集團旗下的物業有關電動車（「EV」）充電器的供應數量。

**答：**在中染大廈，我們提供185個電動車充電器，以滿足電動車充電的需求。



### 案例分享： 在我們的交通服務中實現更低的空氣排放目標



電動汽車

本公司其中一個目標是降低自有和營運車隊的空氣排放。公司在今年內以更新更節能的型號替換老化車輛。以下為箇中重點：

- 將歐盟四期標準單層巴士更換為歐盟六期標準雙層巴士，以增加運載量同時減少廢氣排放
- 將三輛柴油驅動的後勤車輛和五輛汽油驅動的出租客車升級為全電動汽車，以符合我們維持清新空氣的目標

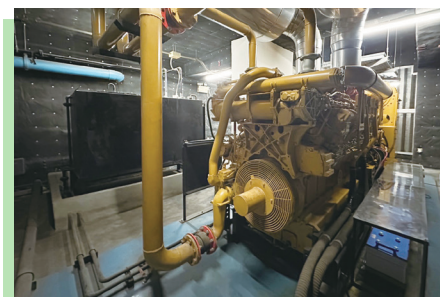
這項措施清楚展示我們有決心降低廢氣排放和顯著減少碳足跡。公司將繼續探索適用的替代方案，以進一步減少交通業務的排放。



### 案例分享： TSB翻新工程

為減少空氣排放並減輕TSB的環境足跡，我們進行一系列針對性的翻新工程，以提高能源效率並減少化學品和燃料使用的直接排放。以下為幾項重點：

- **節能系統**：為機房和公共區域選擇高效率機組，包括雪櫃、冷水機組、步入式水機組和冷凍系統，並使用更環保的不含氯氟烴的雪種，如R-134a和R-404
- **確保客人舒適同時使用環保冷氣**：在客房安裝節能中央冷氣系統風機盤管機組，降低能源消耗的同時保持最佳舒適溫度
- **轉換發電機燃料**：以生物柴油 (B10) 取代傳統柴油作後備發電機燃料，進一步減少使用化石燃料
- **減少化學品**：以抑制劑和殺菌劑系統取代冷卻水塔中的化學品，並選擇生物化學物質清潔冷氣
- **改造鍋爐機**：以效率更高、污染更少的液化石油氣系統取代舊燃油系統，效率提高約1.2倍，每月營運成本降低約20%







### 用水

香港興業國際致力以可持續方式管理水資源，並以2018/2019財政年度為基準制定用水效益目標，務求在2029/2030財政年度將用水密度減少5%。為達成此目標，我們在各個業務部門推出一系列措施，鼓勵負責任用水，有效地減少整體用水量。鑒於集團業務性質及經營地點，水資源不屬集團重大關注事項。

我們在辦公室採取了節水措施，包括在茶水間和洗手間設置節水標誌，提高員工節約用水的意識。此外，我們在管理處辦公室的洗手間安裝節流器，並裝設雙掣式沖水廁所，從而大幅節約用水。

業務部門按照各自的特定需求和能力量身制定節水措施，並按其特定營運方式實行相符的策略。例如，交通服務部門已改用回收水清洗巴士，減少對淡水的需求。在物業管理方面，我們安裝了滲漏探測系統，並密切監察地下水管的狀態。這個系統連同五個放置在愉景灣內的滲漏探測裝置，監測水流量和耗水量，確保及時處理任何漏水問題。

在我們的酒店及休閒業務中，所有客房的淋浴花灑和水龍頭已安裝節流器，所有公共洗手間亦已安裝感應式水龍頭，以盡量減少浪費水資源。此外，HTH採取積極措施提高租戶的用水效率，包括為租戶進行水流測試，並建議租戶在茶水間水龍頭上安裝節流器以節約用水。此外，HTH更為租戶安裝全面的遠端計量系統，包括遠端電錶和水錶，以及本地數據分析平台，以有效監測和分析能源和水的用量。對於水流量超過建議標準的租戶，我們會為租戶安裝節流器，以減少過度用水。因以上的節水措施，HTH被認證為上海市節約用水示範（標竿）企業，展示其對可持續發展和節約資源的承諾。

愉景灣高爾夫球會利用獨特優勢改善節水工作，利用愉景灣水塘收集附近山坡的雨水作灌溉用途，並輔以電腦系統，根據土壤、草地類型和天氣情況，計算出最佳用水量，從而大幅節省食水用量。

透過這些措施，香港興業國際堅守節約用水的承諾，致力實現用水密度目標，繼續邁向可持續發展和加強環境管理。

## 有害和無害廢物

香港興業國際致力減少廢物產生，並確保以負責任的態度妥善處理多元化業務產生的有害和無害廢物。集團意識到多元化業務導致大量廢物產生，因此我們採取果斷措施，履行環保承諾。作為我們減少廢物策略的第一步，我們已制定集團層面的目標，以2018/2019年財政年度為基準，在2029/2030年財政年度前將集團紙張廢物密度減少20%。

為達成這個目標，集團制定綠色採購政策，將環境考慮因素納入採購過程中。此政策指示員工優先選擇對環境影響最小的商品和服務，例如推廣使用可重用、耐用或可回收的環保產品。避免產生廢物的主要工作還包括採用「5Rs」減少廢物原則，以及避免過度包裝或使用即棄產品。



集團產生的廢物包括廢水、有害和無害廢物，我們已實施內部政策和措施針對採購和廢物處理工作。為體現集團承諾和措施的範圍，我們就不同的廢物類別採取了以下措施：

### 紙張及相關產品：

- 採購森林管理委員會（「FSC」）或森林驗證認可計劃（「PEFC」）認證的紙張
- 在打印區張貼節約紙張的告示以提高員工意識
- 由合資格承辦商回收使用過的紙張和相關產品
- 逐步實行無紙化運作，利用電子平台進行日常營運和與持份者溝通

### 有害廢物：

- 在LYC的維修服務區設置油桶，以收集廢棄機油和潤滑油
- 由註冊化學廢物收集商處置廢棄舊機油和潤滑油，並在化學廢物處理設施進行處理
- 透過綠在區區等適當渠道回收有害廢物，如光管、廢棄電器及墨盒
- 為臨時存放化學廢物設立指定區域，再經由合資格承辦商處理

### 有機廢物：

- 嚴格控制食材和菜式份量以避免不必要的浪費
- 收集和分解廚餘並用於愉景灣的園圃
- 將已篩選的廚餘運送到O.PARK 1轉化為能源及肥料
- 由合資格的供應商回收廢棄食用油
- 參與環保署桃花及聖誕樹回收計劃

### 污水：

- 採用節水水龍頭以減少污水排放
- 在處理污水前將廢物隔離並儲存在指定的垃圾箱中

### 其他無害廢物的管理措施：

- 設立「綠色·薈@DB」舉辦環保教育活動
- 在酒店業務中停止提供塑膠餐具和淋浴間的即棄洗漱用品
- 通過家具回收服務供應商回收辦公室家具
- 在酒店回收使用過的咖啡膠囊
- 在辦公室回收利是封、紙包飲品盒和月餅等物品

**問：持份者對我們如何處理回收後的玻璃瓶廢料感興趣。**

答：我們收集玻璃瓶廢料，其中大部分由註冊承辦商收集進行回收，而部分玻璃瓶廢料會在愉景灣內循環再用於建築用途。我們使用玻璃破碎機將收集到的玻璃瓶粉碎成碎片，再研磨成玻璃砂。玻璃砂與混凝土和水泥混合後，用於鋪設和修補道路和牆壁。



### 案例分享：

#### 愉景灣的閉環廚餘和園林廢物回收

自2020年1月以來，愉景灣城市管理處已實施創新的廢物管理措施以促進可持續發展。愉景灣的枯枝會被碎木機切碎，其後再用作園藝的覆蓋物（「Mulching」），而木屑、馬糞和咖啡渣則會轉化為園林肥料。三年間，共累積產生超過十萬公斤的覆蓋物和三萬公斤的肥料。

愉景灣城市管理處於2021年12月參加環境保護署的「廚餘收集先導計劃」。自計劃開始以來，收集的廚餘已被轉化為能源和堆肥。轉化的堆肥會作為紀念品，贈與參加愉景灣城市管理處主辦的種植工作坊和植物市場的居民。截至2024年3月31日，已有1,400多個住戶、超市、學校、酒店和休閒會所註冊參與此計劃。受惠於社區居民、商店和學校的積極參與，每天收集的廚餘超過634公斤，共超過240噸廚餘已運往有機資源回收中心第1期（O. PARK 1）。

這項措施展示我們對閉環回收的承諾，將廢物轉化為寶貴資源，並將愉景灣建立為一個致力於減少環境污染，自給自足的社區。

#### 愉景灣長樂會參觀O. Park 1

去年秋天，愉景灣長者團體在愛•共融@愉景和愉景灣城市管理處的協辦下，參觀O.PARK 1。這次參觀讓大約20位長者了解廚餘轉化為能源和堆肥的過程，以配合香港興業國際推廣減廢的目標。此行為長者提供有關可持續廢物管理的見解，並強調社區在環境管理中的角色。



與O.PARK 1合作回收廚餘



### 案例分享：

#### 升級再造環保手袋計劃



環保手袋

HTH首創一個將可持續性與創意結合的項目，製作981個多用途環保手袋。這些產品由「Play Me, I'm Yours彈到你了」夏季活動中的「城市和弦」充氣藝術裝置原材料升級改造而成。這項計劃體現一種可持續的藝術手法，將材料再造成時尚且實用的產品。

再造過程包括清潔和拋光藝術裝置的布料，然後將其與經全球回收標準（「GRS」）和美國農業部生物基優先計劃認證的環保輔助材料，包括印刷紙、植物基皮革和尼龍配件相結合，製成時尚手袋。這種具創意的做法反映HTH在減少廢物和推廣環保意識方面的努力，將創意與環保融合，以有意義的方式吸引社區參與，並促進保護環境。

## 推廣環保意識

香港興業國際深信環保之路需要全球各地共同努力。本著這信念，集團通過積極舉辦和參與各種可持續發展活動，從而提高持份者的環保意識。

### 塑膠及廢物回收環保日

#### 2023年香港綠色日

集團認識到公眾的集體努力對於成功過渡到低碳經濟至關重要。因此，我們捉緊每個機會推廣環保意識。於本年度，集團一如既往地成為「香港綠色日」的媒體贊助商。「香港綠色日」由環保促進會於2013年為響應聯合國6月5日的世界環境日而設立。今年的主題「#BeatPlasticPollution」，旨在教育公眾了解塑料污染對環境造成的損害，並推廣在日常生活減少使用塑膠的重要性。藉著參與和支持這項全球活動，鼓勵個人培養可持續的習慣，為未來世代創造更好的環境。



2023年香港綠色日－#BeatPlasticPollution



2023年愉景灣回收日

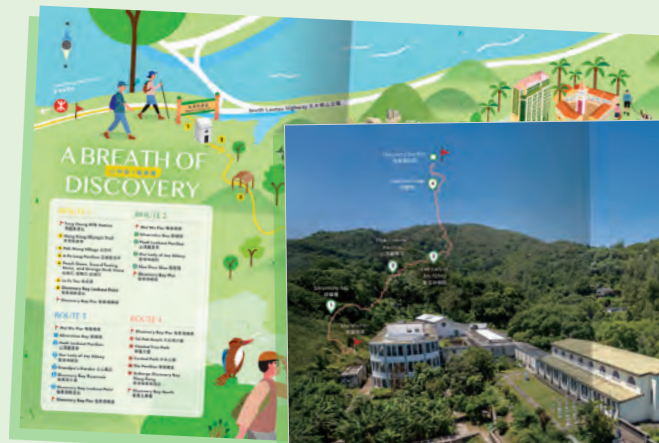
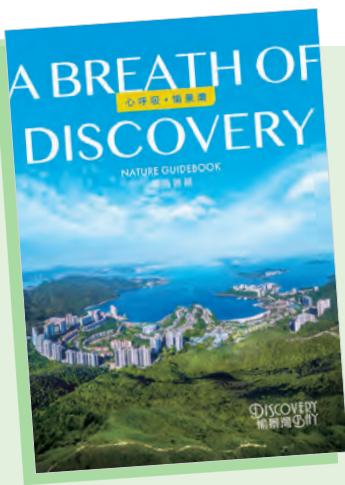
#### 2023年愉景灣回收日

2023年12月，愉景灣城市管理處舉辦愉景灣環保日，推廣資源回收。是次活動設有來自環保署及其他機構的環保教育攤位及環保工作坊和遊戲，向公眾宣揚環保知識。重點活動包括由聖公會偉倫小學學生表演環保主題話劇，以及由智新書院學生環保組織Green Cobras的演講，啟發居民反思環保習慣，加強區內資源回收文化。



## 愉景灣遠足之旅

除了透過提倡減少浪費和節約能源來保護環境，我們更利用愉景灣的自然美景，帶領公眾深入地欣賞大自然，鼓勵他們採取行動保護和保育地球。2023年5月，我們舉辦了一次由生態攝影師郭子祈先生帶領的遠足之旅，帶領18名參加者從梅窩碼頭行到愉景灣，讓參加者欣賞到美麗的風景，並能學習攝影技巧，捕捉珍貴生態美景。這次旅行旨在提高公眾對香港自然景觀的欣賞及環保意識。請瀏覽及下載《環愉遊蹤》指南2023，一起探索愉景灣的自然美。



## 我們的氣候韌性

近年，氣候變化逼在眉睫，極端天氣日益頻繁造成重大經濟損失和影響。香港興業國際亦意識到氣候變化對環境和集團的可持續發展所帶來的潛在風險和機遇。遵循TCFD框架和參照IFRS S2的建議，香港興業國際有系統地報告氣候管治、策略、風險管理、指標及目標，務求向持份者講解氣候變化對業務營運和財務表現的潛在影響。當中亦包括詳細闡述我

們應對氣候相關風險和把握與氣候相關機遇的措施。

展望未來，我們將致力持續審查和加強與氣候相關資訊的披露，包括緊貼行業變化和監管標準，加深對氣候的專業知識，並善用現時更容易獲取且更準確的氣候數據完善我們的策略和報告方式。

## 管治

香港興業國際認識到必須在其業務營運中應對氣候變化。故此，我們將氣候管治與可持續發展框架相結合，構建聚焦管理氣候相關風險和機遇的高效企業文化。集團由上而下建立其管治架構，並設有清晰的角色與責任，概述如下：

### 董事會

董事會對監督所有ESG事項，包括氣候相關事項，負有最終責任。這包括監察和管理與氣候相關的風險和機遇，制定策略和政策，以及訂立指標和目標。董事會直接或透過其委員會，特別是ESG委員會行使其監督職能。

### ESG委員會

ESG委員會在制定應對與氣候相關的風險和機遇的策略和行動計劃方面，為董事會提供建議和協助。委員會評估和確定公司針對已識別的氣候相關風險和機遇的行動計劃，並審查和管理公司的可持續發展進度。委員會由一名執行董事擔任主席，成員來自不同業務部門的主管。

### 風險管理監督小組

風險管理監督小組每年至少一次對集團整體風險進行識別和評估。監督小組委派專人監督已確定的風險。

### 企業社會責任工作小組

工作小組由不同業務部門的代表組成，負責實施氣候策略、政策和措施，制定具體的工作計劃，並向ESG委員會報告。

ESG委員會主席和風險管理監督小組都會與董事會或其委派的委員會舉行會議。董事會和其他負責團隊緊密合作，確保集團的氣候管治策略經過深思熟慮且計劃周詳。

### 策略

氣候變化會帶來各種的商業影響，包括對業務營運和供應鏈的實體風險，以及轉向低碳經濟所引起的轉型風險。為了在全球氣候變化的背景下建立氣候韌性，我們認為有必要識別和了解集團可能遇到的潛在氣候相關風險和機遇。

根據香港交易所《氣候信息披露指引》的建議，我們選擇了兩套氣候情境用於分析實體和轉型風險：綠松色情境和棕色情境。利用聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）、國際能源署（「IEA」）和綠色金融網絡（「NGFS」）的公開數據，我們選擇的情境包

括政治、環境、經濟和社會等一系列因素，以預測氣候變化的潛在影響。IPCC情境包括代表濃度途徑（「RCP」）和共享社會經濟路徑（「SSP」）情境，前者詳細描述了溫室氣體排放的軌跡，後者提供社會經濟背景以更準確預測排放軌跡及氣候變化。IPCC和NGFS的情境均考慮有關氣候政策變化以及經濟和人口發展的假設。

考慮到資產的使用壽命，我們採用三個不同的時間範圍來識別和分類潛在的氣候相關機遇和風險：短期、中期和長期（分別為未來5年、10年和30年）。

#### 綠松色情境

預計2100年，全球通力合作將氣溫上升限制在攝氏2度

##### 所選擇的情境：

- SSP 1-2.6
- IEA可持續發展情境（「SDS」）
- NGFS有序路徑（低於攝氏2度）

##### 情境的主要特徵：

- 世界各國政府和商界在減少能源供應方面的碳排放、部署碳捕集與封存技術、逐步淘汰髒燃料等方面採取的行動迅速增加
- 在當前十年內，由於即時、協調的全球行動，碳排放將開始逐漸下降

#### 棕色情境

全球氣候行動僅限於目前政策的目標，預計2100年全球平均氣溫將上升攝氏3度以上<sup>5</sup>

##### 所選擇的情境：

- SSP 5-8.5
- IEA既定政策情境（「STEPS」）
- NGFS熱房世界路徑（當前政策情境）

##### 情境的主要特徵：

- 延續當前趨勢（例如能源政策和減碳議程）
- 氣候/減碳相關投資有限
- 可能發生嚴重且持續的自然氣候風險
- 工商界轉向適應氣候變化（而非緩解氣候變化）

<sup>5</sup> 我們按照棕色情境中所有列出情境的溫度預測平均值修訂平均溫度預測。

## 實體風險

我們透過在香港、中國內地和泰國按照地理位置進行定量風險評估，識別和評估本公司業務面臨的潛在實體風險。利用IPCC的SSP 1-2.6和SSP 5-8.5情境，我們評估了氣候變化對兩種不同氣候未來的影響。我們的分析著重於氣候模型預測不同天氣事件對業務所在地點的影響。此外，我們採納行業專家就氣候變化對業務潛在影響的見解，確保全面了解所涉及的風險。

透過評估，我們確定了重大的實體風險，以及相應的財務影響。詳情列於下表：

實體風險				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
急性	颱風	短期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建築物維修次數轉趨頻密而導致營運成本上升</li> <li>財產受損而導致資產減損或報銷，可能影響折舊金額</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對颱風和暴雨採取預防措施，盡量減少洪水、滲水和財產損壞</li> <li>制定持續營運和緊急應變計劃，確保業務可以靈活營運和保護員工的健康與安全</li> <li>為員工提供個人防護裝備，以避免夏季在室外工作時中暑</li> <li>增強建築物的氣候適應力</li> </ul>
	風暴潮	短期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於中斷營運而導致收入減少</li> <li>保險費用上升</li> </ul>	
	洪水	短期至長期		
慢性	海平面上升	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於較高的缺勤率導致生產力下降而減少利潤</li> <li>公用設施費用增加，如冷氣費用</li> <li>由於供應鏈頻繁中斷而導致營運成本上升</li> </ul>	
	極端氣溫	中期至長期		

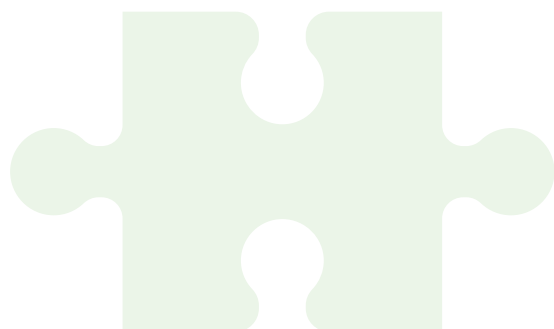


### 轉型風險與機遇

在評估公司的潛在轉型風險時，我們透過混合方法評估所有四個主要業務及其相應的供應鏈。透過採用IPCC、IEA和NGFS的情境，及模擬了多種數據預測，以評估氣候相關風險和機遇對集團業務的潛在影響。我們對供應鏈轉型風險的分析涉及所有選定資料庫的定量數據，以評估不同氣候下宏觀經濟格局的變化。此外，我們對政策和法例進行了定性研究，並收集業務部門對氣候變化的影響和集團氣候韌性的見解。這種定性評估旨在加強定量分析，更深入了解公司營運的轉型風險。

透過評估，我們確定了重大的轉型風險和機遇及其相應的財務影響，具體如下表所示：

轉型風險與機遇				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
<b>技術</b> 	採用節能和低碳技術的趨勢增長	短期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加資本開支以採用綠色技術</li> <li>為員工提供綠色技術相關培訓而增加營運成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在集團旗下管理的物業和新建物業中增加使用可再生能源</li> <li>在車隊中採用環保交通工具</li> <li>增加採用綠色和節能設備和產品</li> </ul>
	綠色或再生能源的採用日益普及	短期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加資本開支以採用再生能源</li> <li>自備可再生能源而減少長遠營運成本</li> </ul>	
	與ESG相關的服務供應商合作，共同創建和發展可持續技術	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加資本開支以採用可持續技術</li> <li>增加營運成本用於維護和提供相關培訓給員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對現有管理的物業進行改造，以採用可持續技術</li> <li>將可持續技術納入現有業務中，提升業務績效</li> </ul>





### 轉型風險與機遇

風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
<b>政策及法律</b> 	更嚴謹的建築規定	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>監察法例和市場發展</li> </ul>
	更嚴謹的環境和氣候相關法例	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>因違規而增加的訴訟成本</li> </ul>	
<b>聲譽</b> 	消費者對可持續產品和服務偏好的改變	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>如果香港興業國際未能轉型為綠色企業，可用資金將會減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改造現有管理的物業以採用綠色建築設計和措施</li> <li>遵守適用的環保法律條例</li> </ul>
<b>市場</b> 	市場對綠色和可持續建築的需求上升	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於市場需求增加而增加收入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將綠色建築特色融入新開發項目並取得BEAM Plus認證</li> <li>將可持續發展目標納入融資機制並推動綠色金融</li> </ul>



## 風險管理

### 融入集團的風險管理策略

香港興業國際的氣候風險管理策略已納入集團的內部控制框架，確保風險得到全面和有系統的管理。為奉行氣候風險管理策略，我們建立了一個集團層面的風險管治和管理框架，包括董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各業務部門。

此外，香港興業國際亦實施《風險管理政策》，提供指引識別、評估和管理重大風險的過程。風險管理監督小組由所有業務部門的管理層組成，每年收集和分析來自不同職能及業務部門的風險資訊。該過程著重於識別可能對集團產生重大影響的風險，包括氣候相關風險，然後根據釐定的準則評估和排序這些風險。及後，制定風險緩解計劃，並指定風險管理者持續監控重大風險，確保緩解策略得以落實。

### 管理與氣候相關的風險

香港興業國際設有全面的氣候風險管理和內部監控系統，包括明確的管治結構、政策、程序，以及健全的報告機制。這有助集團有效管理業務營運中的風險，確保氣候風險管理方法與集團策略和目標保持一致。

我們定期向員工傳達我們氣候風險管理的承諾、關鍵政策和流程，並不時檢視這些政策，以確保其相關和有效，持續改善我們的風險管理和內部控制系統。

我們的管治結構有明確界定職責和職權。該框架要求管理層對特定的風險管理和內部控制責任負責，確保資訊流通，以便作出可信的風險分析和明智的決策。

在管理業務和相關風險方面，我們實施預算和管理會計控制，旨在確保我們的資源有效分配，並及時提供財務和業務績效指標，對管理業務和有效降低風險至關重要。

有系統的內部審計部門是風險管理架構不可或缺的部份。它們負責獨立評估我們的業務及業務部門的運作。此舉能有助香港興業國際有效地識別、評估和管理與氣候相關的風險，反映我們堅守以最高標準的風險管理和內部控制來營運。本年內，ESG委員會成員參加了由外部機構提供的氣候相關的培訓，以提高董事會應對氣候風險的能力。

## 指標及目標

集團制定了具體的指標和目標，以監督氣候變化應對措施的成效。除了監察範圍一、二及三的溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢物產生數據外，我們亦會監督環境目標的進展。

集團最初訂定的環境目標基於2018/2019財政年度，反映新冠疫情之前的業務狀況。然而，隨著各行業從疫情中恢復，我們觀察到經濟出現明顯轉變，這導致不尋常的業務營運和排放，致使我們無法準確地比較和衡量達標情況。有鑑於此，集團計劃以新冠疫情後復常的一年為基準年，重新設定環境目標，為評估績效和制定未來目標提供更準確和相關的標準。我們打算及後公佈新修訂的目標及達標情況，以確保我們的報告既公正又如實反映我們的環境管理工作。

有關範圍一、二及三的溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢物產生數據的詳情，請參閱[績效數據一覽表](#)。



### 案例分享：

#### 危機中的機遇－與教育機構和企業創造協同效應

紅樹林孕育潮間帶生態系統，並在沿海地區維護生物多樣性。愉景灣自90年代起以人工種植方式養殖紅樹林。香港興業國際亦意識到紅樹林的重要作用，因此，香港興業國際本年度與一所大專院校合辦了實地考察活動，初步調查海岸附近的紅樹林特徵。考慮到生態系統的動態和複雜性，這次實地考察僅是研究紅樹林的第一步，我們會持續關注紅樹林環境，並對所有合作機會持開放態度，共同創造宜居的環境。



除了與高等教育機構合作外，香港興業國際亦是香港科技園公司（「HKSTP」）的企業合作夥伴之一，攜手以綠色科技推進可持續發展。這種合作模式不僅支持綠色科技產業的發展，亦顯示我們建設更綠色和可持續未來的承諾。相關合作仍在推進當中，我們期待看到ESG解決方案在我們的管理物業中蓬勃發展。

# 關懷 健康 工作



「素」<sup>SO</sup> for 「soul」 good



創造一個促進成長、工作與生活平衡、  
身心健康和為員工提供支援的工作環境  
是我們的首要任務



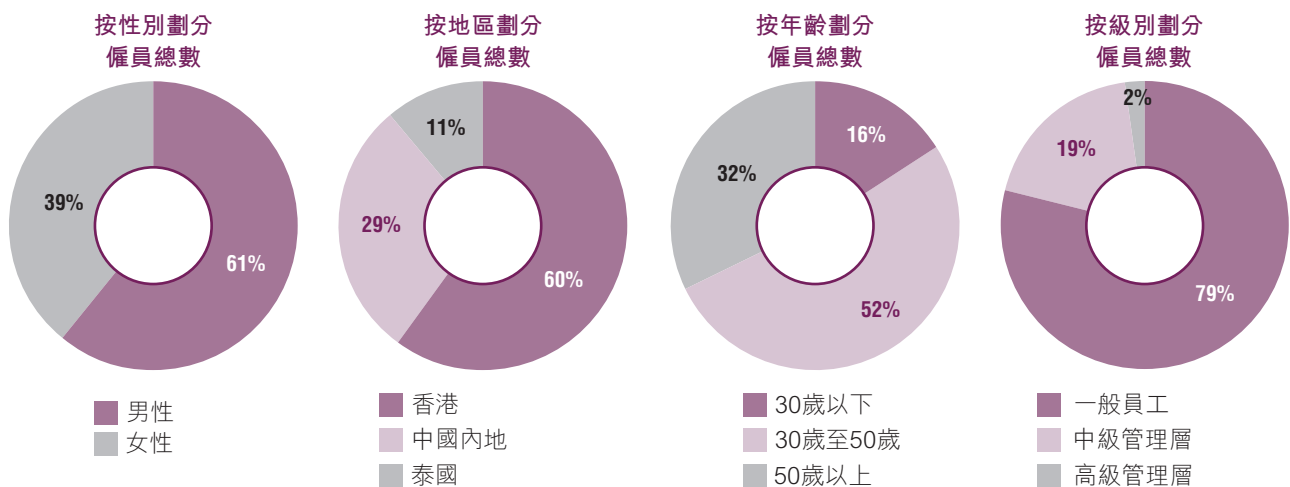
## 關懷員工



### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



香港興業國際的成功有賴於員工的辛勤工作。集團遵守有關健康和安全的相關法律條例，並優先考慮員工的福祉、健康以及個人和專業發展。創造一個促進成長、工作與生活平衡、身心健康和為員工提供支援的工作環境是我們的首要任務。我們相信，健康快樂的員工團隊不僅可以提高生產力，還有助於長遠的可持續發展。為了滿足員工的身心健康需求，我們正投放更多資源，包括安排更多的康樂活動和提高員工對精神健康的意識。在邁向後疫情時代的過程中，我們繼續重視員工福祉，並以不同方式給予支持。



## 員工健康與安全

香港興業國際決心提供一個安全的工作環境，優先考慮員工的安全和福祉，同時盡力減少工作相關事故的機率。為實現這目標，業務部門成立職安健委員會及工作小組，負責根據集團政策制定全面的職安健策略，調查與分析事故，並提出有效的糾正和預防措施。我們對健康和安全的承諾不僅保障集團員工，亦涵蓋承辦商。

為確保我們的員工充分了解最新的職安健政策和指南，我們定期透過內部職安健網站、課程、演習等多個方式進行溝通和培訓。此外，新員工入職後須盡快

接受安全培訓，以熟悉我們的安全程序。在本年度內，我們為各部門員工提供9,005小時的職安健培訓，較上一年度(2022/2023年：8,523小時<sup>6</sup>)增加6%。

本年內，本公司所提供的產品和服務不存在違反職業健康安全相關法律條例並對公司造成重大影響的情況。HTH憑有效的職安健管理，獲得ISO 45001職業健康與安全管理系統標準認證。

<sup>6</sup> 隨著我們繼續提高數據的準確性，去年的職安健培訓時數已被重列。



### 職安健委員會/工作小組

職安健委員會或工作小組的成員由集團管理層委任，並定期任命新成員。這些委員會及工作小組由管理層代表和員工代表組成，管理層代表的人數不超過員工代表的人數。我們相信這種組成方法可確保有效地聽取和考慮員工的聲音。

職安健委員會或工作小組為職安健政策制定策略，並定期進行季度風險評估及每月視察工作地點，以監察政策的執行情況。他們亦負責制定和監測年度職安健關鍵績效指標，並不時審查，持續改善職安健的表現。此外，他們亦負責執行管理職能，以識別、改善和審查工作人員安全和健康的措施。



## 關懷員工

### 供應鏈中的職安健實踐

香港興業國際將員工和承辦商的安全及福祉放在首位，在物業發展及翻新工程中實施嚴謹的健康及安全措施。為維持建築地盤的安全標準，我們指派安全檢查人員進行場地監控，並每兩星期提交詳細的安全報告。香港興業國際要求所有參與建築工程的承辦商嚴格遵守職安健法例，確保每位工人都清楚了解在地盤工作時必須遵守的安全標準。

為加強管制措施，香港興業國際規定主要承辦商須擬備地盤監督計劃，並提交建築師批准。該計劃概述必要的監督和檢查要求，以及檢查的頻率。透過實施此計劃，我們旨在確保工作質素，並將施工現場或周圍所有人員的風險降至最低。我們亦為承辦商提供全險和第三者責任保險，進一步保障承辦商的運作及減低潛在風險。

我們在本年度為所有業務部門安排職安健審核，並由獨立的職安健顧問提出改善建議。所有跟進行動由愉景灣職安健管理委員會負責監控。我們亦為前線主管安排內部安全培訓，改善職安健政策的執行措施。所有上述措施務求提高安全標準，並以員工的福祉為先。

### 保護愉景灣員工

愉景灣的所有業務以「安全第一」為首要原則。為了堅守確保員工和持份者的安全和福祉的承諾，我們定期進行審核和演練，以確保應變能力及加強整體安全措施，並提供安全教育材料，以提高員工的安全意識。此外，我們獲職業安全健康局補助，支持我們向愉景灣社區內的合作夥伴和其他持份者推廣職安健措施。

愉景灣團隊積極應對與安全相關的事件，認真看待所有安全事故，並徹底調查，找出事故根源。調查結果會透明公開地與所有員工分享及溝通，防止類似事件再次發生，藉此減輕風險，預防事故，並有助在團隊中建立安全文化，強調保持警覺和集體責任對維護安全的工作環境尤其重要。

為了保障交通服務的安全，我們持續評估和維護交通團隊的相應設備，包括定期檢查車輛和維護交通標誌、道路標記和導航設施等重要設施，以確保它們正常運作並提供清晰的交通指示。此外，我們亦為船員和巴士司機安排妥善的工作時間表，確保他們能獲得充分的休息，從而確保交通服務安全可靠。

此外，我們也為LYC團隊配備了最先進的安全設備。LYC的安全政策和指引完全符合香港法例第509A章《職業安全及健康規例》。團隊成員會定期接受培訓，以提高安全意識，並每天密切監察碼頭上的所有活動，盡力將事故風險降至最低。



## 吸引及挽留人才

人才一直是香港興業國際最寶貴的資產。本公司的成功取決於我們有效吸納、挽留和培育人才的能力。截至2024年3月31日，我們在香港、中國內地及泰國的員工總數為2,105名。

為培育一支和諧、能幹、充滿活力的員工隊伍，本公司意識到多元文化、公平和包容是不可或缺的。我們承諾在整個招募過程中保持客觀並恪守一系列公平的招募政策。我們嚴格遵守反歧視和反騷擾政策，確保應徵者不受性別、年齡、種族、民族、宗教或其他因素影響，得到公平對待。為了幫助新員工更好地適應新環境，本公司制定了新人培訓和適應計劃。新加入的員工按需要獲分配一名夥伴，以促進資深同事和初級同事交流寶貴的工作經驗，培養真誠和樂於助人的文化。我們亦為員工實現個人和職業發展目標，給予有效的支援。員工每年也會接受績效表現評估，鼓勵員工和主管的雙向溝通，以客觀及有系統地評估個人表現。此評估結果也會用作調整薪資、分配花紅或升遷的參考指標。

我們還採取嚴格的措施，確保我們的營運和供應鏈中不存在童工或強迫勞動。我們對這類違法行為持零容忍態度，並制定嚴格的審查和驗證流程以防止此類問題發生。

本年度內，本公司所提供的產品和服務並無違反有關僱用和勞工慣例以及使用童工或強迫勞動的相關法律條例而可能對公司產生重大影響。

為吸引和挽留頂尖人才，我們提供具競爭力的薪資待遇和員工福利，例如醫療保險、年終花紅、租金報銷計劃、各種有薪假期以及身體檢查。此外，我們還為員工提供多種產品和服務的獨家折扣，包括酒店客房、餐飲體驗等。



### 案例分享： 香港興業國際Fun Club

我們秉承《公司文化政策》，致力營造一個充滿關懷、信任、尊重、重視團隊精神和具歸屬感的工作環境。本年度，我們邁出了重要一步，成立香港興業國際Fun Club。由來自不同部門共17名成員組成，開展一系列包括體育、慈善和休閒活動在內的多元康樂活動，吸引更多員工參與。



輕排球



聖誕花環DIY工作坊

## 關懷員工

### 員工關係和健康活動



聖誕派對及美食品酒攤位

為營造關懷和團結的職場文化，我們不斷舉辦各種促進員工關係和健康活動，如生日派對、員工嘉許會、夏季冰棒活動、聖誕品酒美食攤位、辦公室按摩和團隊建設活動。除這些活動外，公司還設立「PRI<sup>2</sup>DE傑出員工獎」和「長期服務獎」，以表彰和感謝員工的努力和奉獻。

為確保我們的員工得到適當的報酬，我們努力保持具競爭力的薪酬待遇，並根據行業標準不斷更新政策。





員工生日會



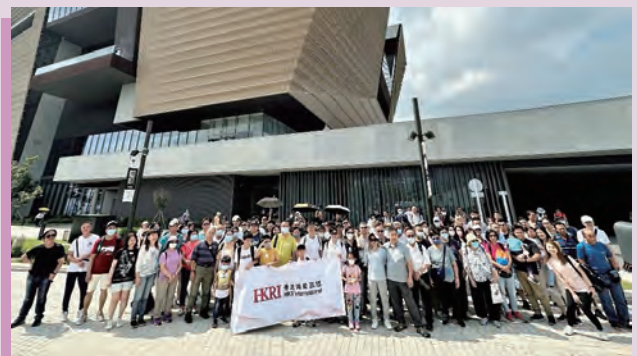
夏季冰棒活動



佳節小禮物



中國內地和香港的團隊建設活動



泰國舉行的年度晚宴

## 關懷員工



HTH及TSB的員工嘉許會

## 學習和發展

香港興業國際高度重視並鼓勵員工持續學習和發展，提供豐富多樣的培訓和教育機會。培訓主題不僅涵蓋政策複習、領導力培訓、不同程度的心態輔導，還包括量身定制的技術培訓。例如，本公司於2023年7月和8月舉辦了兩次針對提升領導技能和管理技能的培訓課程。第一次研討會「基本領導技能工作坊」涵蓋自我管理、有效溝通和任務管理等主題，旨在賦予新主管建立牢固合作關係、採取主動態度和發展領導力的能力。第二個研討會「勇於引領工作坊」是一個為期兩天的項目，幫助同事應對各種情況、挑戰現狀、發現機遇和有效管理變化的能力。本公司將繼續量身定制培訓課程，以滿足各業務部門員工發展和職業生涯道路上的各種需求。除人力資源部安排的培訓課程外，員工還有其他培訓機會，例如午餐時間舉行的生成式人工智能和ESG研討會。



領導力培訓

公司亦透過提供教育資助來鼓勵員工在其專業領域的成長和職業發展，如職專證書（屋宇裝備工程）、ITEC美容專家二級證書、物業及設施管理專業文憑，以及可持續發展和氣候風險(SCR®)證書。

此外，香港興業國際亦有舉辦必要的培訓課程，以滿足行業特定的要求。例如渡輪操作的類型級別證書、隧道營運的急救培訓以及針對物業管理從業員的物業管理公司牌照培訓。這些強制性培訓計劃除了讓員工具備有效應對緊急情況的技能，同時符合法例要求。

集團自2016年起舉辦暑期實習計劃，旨在培養年輕人才。在本年度，我們招募了22位實習生參加各項培訓，包括個人工作、高級管理層分享會、創新問題解決研討會和企業社會責任活動。



實習計劃



**案例分享：**  
**第四屆PRI<sup>2</sup>DE創造營與青年設計師一起創造品味生活**

本年度，香港興業國際連續第四年舉辦「PRI<sup>2</sup>DE創造營」設計比賽，並聯同策略夥伴香港設計師協會合作，主題圍繞「靈活及多功能家居空間」，亦正好與我們的價值觀—「尊人重土」和「不同凡『想』」相呼應。來自世界各地的設計師受邀提交創新提案，最終收到330份參賽作品。這場比賽旨在為年輕設計師建造平台，讓他們了解商業環境需求，提供進一步發展設計專業的實踐經驗。香港興業國際將持之以恆履行企業社會責任，為社區創造品味生活方式。



第四屆「PRI<sup>2</sup>DE創造營」



# 責任與輝煌



**CALZEDONIA**  
ITALIAN LEISURE  
OSAKA  
HONG KONG

MILANO  
ROMA  
LONDON  
PARIS  
MADRID  
BARCELONA  
MEXICO CITY  
FRANKFURT  
MOSCOW  
TOKYO  
OSAKA  
HONG KONG  
DUBAI  
**CALZEDONIA**

**ROCCO**  
MILANO



透過不斷檢討和改善我們的政策和機制，確保政策不僅與時並進，守法合規，並保持清晰、有效及實用，還讓我們業務的各個方面保持最高的道德和誠信標準，維持客戶滿意度和履行社會環境責任。





## 責任營運



為提供優質的產品和服務，香港興業國際建立了多種溝通渠道，收集客戶的寶貴意見，從而了解客戶的需求和期望，有助我們提高產品和服務質素。

香港興業國際相信綠色採購是可持續和負責任營運的重要一環。儘管綠色產品投資成本較傳統產品高，但能夠為客戶提供更高的價值和環境效益，讓我們履行社會責任，緊貼全球可持續發展議程，並能滿足具環保意識的持份者的期望。

香港興業國際始終以嚴謹的商業道德和原則營運。我們建立全面的內部政策和機制來管理供應鏈，維持營運和生產穩定。透過不斷檢討和改善我們的政策和機制，確保政策不僅與時並進，守法合規，並保持清晰、有效及實用，還讓我們業務的各個方面保持最高的道德和誠信標準，維持客戶滿意度和履行社會環境責任。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反有關健康及安全、廣告、標籤及私隱等相關法律條例而對本公司造成重大影響的個案。

## 反貪污和洗黑錢

香港興業國際相信高水平的個人誠信、商業道德、問責制度和透明度是集團長遠發展的關鍵，也是贏得投資者和其他持份者信心的先決條件。我們在整個營運和供應鏈中嚴格遵守所有與反貪污有關的法例，以誠信、公平和透明的方式與客戶、承辦商、供應商和合作夥伴建立互利共贏的關係。任何情況下，違反反貪污和打擊洗錢的法律條例均為嚴重罪行，本公司可因此受到嚴厲處罰，並損害公司聲譽。

香港興業國際非常重視員工保持最高道德標準和誠信。所有員工必須嚴格遵守所有適用的法律條例，包括反貪污和其他與商業道德相關的法例要求。為了向員工提供明確的指導方針，我們實施了一系列政策。《僱員手冊》和《紀律守則》概述了所有員工必須嚴格遵守的基本道德標準。此外，與保密及利益衝突相關的指引亦為員工說明如何處理有關其工作的敏感資料，避免引起任何個人與集團之間的利益衝突。政策亦嚴禁員工向涉及本公司業務的個人或機構收受利益和行賄。員工必須避免接受與有業務往來的個人或機構過度或頻繁的款待，不得未經授權洩露機密信息，並應及時向部門主管申報任何潛在的利益衝突。指引列明在各種情況下應該採取的相應行動，以及有關監察和揭露利益衝突的標準程序。

另一方面，《反欺詐政策》旨在促進香港興業國際的道德文化。政策概述集團預防、發現、報告和調查任何涉嫌欺詐、貪污和其他違規行為的期望和要求。該政策明確指出，員工嚴禁提供或收受任何形式的利益以圖影響任何商業決策，同時亦嚴禁向任何與集團有業務往來的人士或機構提供或接受任何形式的利益。



此外，香港興業國際亦制定有關舉報的既定程序和政策，以鼓勵持份者舉報不當行為。《舉報政策》向員工或其他持份者提供舉報渠道和指引，這項政策確保以公正和獨立的方式調查不當行為並作出適當的行動。員工可就任何形式的不當行為或懷疑不當行為，例如瀆職、違反商業操守和刑事罪行，向內部審計部門或外部反貪污渠道進行舉報，也可以通過我們的官方電子郵件和信件及時向集團匯報。除非按法例要求、出於審計目的或執法需要，否則我們承諾將所有舉報內容保密。香港興業國際尊重並保護所有舉報人，並會公平對待所有舉報個案。

為了確保員工了解並遵守我們的反貪污和打擊洗錢政策，所有新入職員工都會獲發一份《紀律守則》並須簽署遵守協議。此外，集團亦邀請廉政公署為管理層和員工提供有關反貪污法例和措施的年度培訓，讓他們重溫反貪污的資料和了解相關行為對公司的重要性，而相關資料也會分發給董事會成員。本年度，我們總共為集團員工和管理層進行了約1,097小時的反貪污相關培訓。

### 資料私隱

資料私隱一直都是持份者最關心的議題。為了建立互信和穩定的關係，我們非常重視資料私隱，謹慎處理所有資料，並嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)的規定。我們已經建立了《保安政策》、《資訊科技政策》和《生成式人工智能政策》，以確保公司數據安全、機密、完整和可用。今年，本公司組織了由外部資訊科技顧問提供的網絡安全意識培訓，內容涵蓋應對網絡攻擊、網絡威脅、網絡安全和數據管理的最佳方法以及法律合規等多個方面。

#### 內部營運的數據安全



為了提高內部數據安全和私隱，香港興業國際制定並實施了一系列措施。所有數據都安全地儲存在中央系統，並設有嚴格的存取限制和複雜的密碼保護，同時指派專門的員工負責監控。員工使用流動設備和可供第三方使用的筆記本電腦存取該等數據時，須經過嚴格的身份識別和驗證程序。收集的個人數據儲存在租戶和業主資料系統中，只有經授權的員工才能存取。此外，所有個人資料和公司機密及所有資料都不會提交到生成式人工智能工具中處理以避免洩露。這些措施保障了敏感的客戶資料不被洩漏，如帳單和信用卡詳細資料，只有資訊科技、財務、酒店客務部和訂房部等相關部門才能存取。

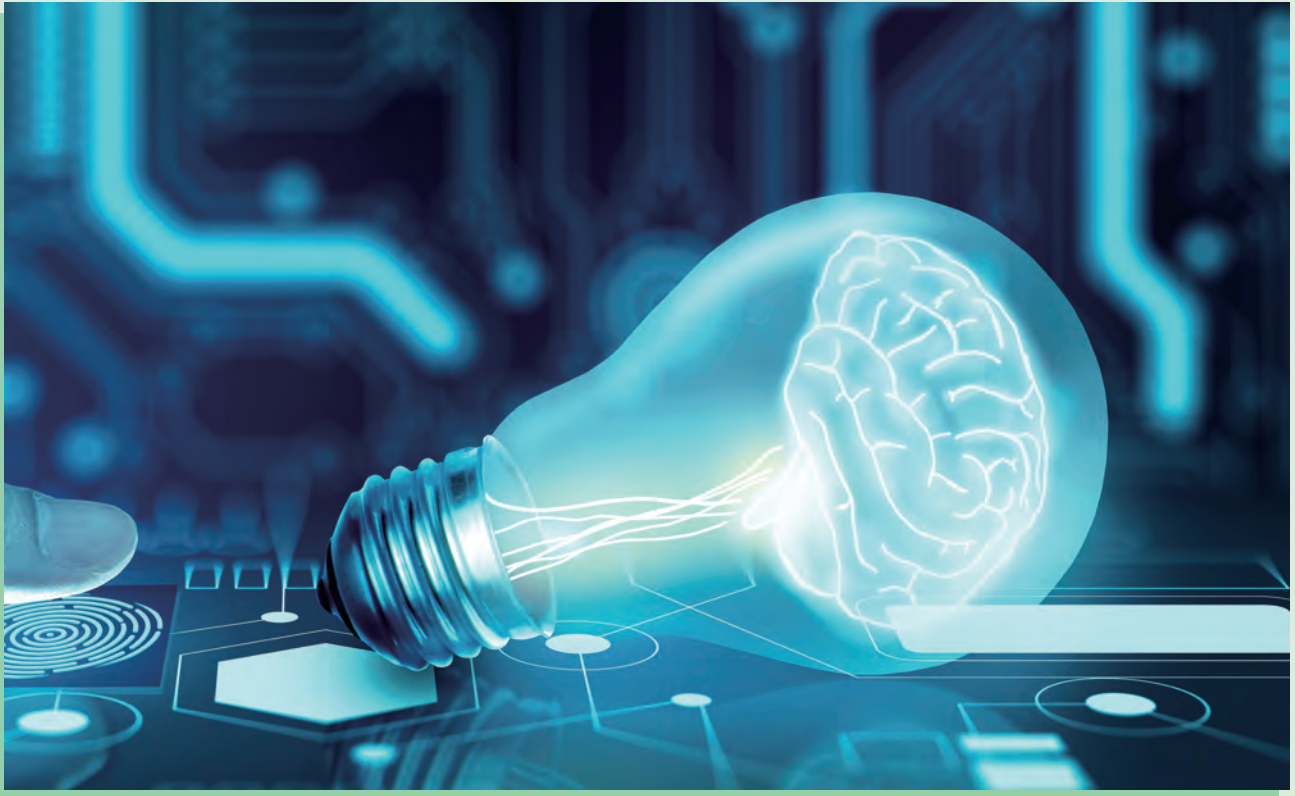
除了資料存取限制措施外，香港興業國際也實施了安全的數據棄置程序。我們的《資訊科技政策》要求在處置任何資訊科技設備之前，均須徹底刪除所有數據。機密文件會以碎紙的方式銷毀，亦建立了定期識別和刪除無用記錄的程序。為確保遵照法例要求和維持私隱標準，我們聘請專業的文件銷毀公司處置過時或廢棄的數據。

#### 外部溝通的數據安全



香港興業國際注重與租戶談判和商業條款保密，並於郵件通信中明確提到保密的重要性和標準。在某些特定情況下，我們會簽署保密協議以進一步保護敏感信息。

在收集客戶的個人資料，如姓名、電話號碼和電郵地址時，我們會將其儲存在加密文件中，由銷售及市場部授權員工安全管理。我們亦為消費者提供通過電郵或電話取消訂閱酒店相關資料的選擇。中國內地的銷售及市場部會確保消費者資料數據庫在每次發送消息時都會定期更新，保持資料準確並遵守私隱法例。



## 知識產權

集團視保護知識產權為商業道德的核心。我們要求員工遵守版權法例，在使用受版權保護的作品時，應獲得版權擁有者授權。此外，我們要求在業務中只使用獲授權的電腦軟件，並在使用過程中遵守授權規定的條款。我們也同樣希望香港興業國際的知識產權得到同樣的尊重，如有發現任何詐騙、濫用或侵權行為，我們將立即採取行動。

為保護我們的知識產權，我們的法律部門定期監督商標註冊的續期流程。我們在標準諮詢協議中優先考慮香港興業國際的獨家擁有權和權利，確保我們對所有圖紙和規格擁有所有權。這些文件僅與相關方共享以保持機密並保障知識產權。我們亦於供應商和承辦商的協議中包含強調知識產權重要性的條款。對於與第三方進行的市場或媒體推廣活動，我們要求簽署「保密協議」，確保雙方提供的項目相關材料和程序設計得到保障。

在香港興業國際和業務合作夥伴的共同努力下，知識產權才能得到更好的保護。我們與第三方簽署的活動或服務合同都明確規定所有提供的服務必須遵守相應業務所在地的法律條例。我們在業務的各個方面以遵守法例為先，並要求合作夥伴承擔相應責任。未來，香港興業國際將進一步改善知識產權的保護。

### 品質保證及客戶滿意度

為滿足客戶的期望，香港興業國際憑著多年的經驗和專業知識，制定了一套全面的品質監控程序，符合行業最佳水平，並遵守相關法例，為客戶提供優質產品及服務。

我們設計了物業發展項目的招標流程，要求投標者滿足嚴格的技術規格、品質標準和安全要求，以確保交付成果的質素。在施工階段，我們的員工、建築師和現場顧問會積極監督施工進度，包括材料、工藝和承辦商有否遵守和履行合約。若發現任何缺陷或不合規的情況，承辦商需要及時糾正和解釋。這些措施提高我們對中標者的工作質素和標準控制。在過去一年中，我們在香港的住宅項目林海山城榮獲香港專業驗樓學會頒發的「最佳質素屋苑獎」、「2023年度五星級屋苑」和「最佳居住環境獎」等殊榮。林海山城還獲得香港建築師學會頒發的「優異獎(境內)－住宅建築」和亞太房地產大獎的「休閒室內設計獎」。



另外，我們的市務部採取負責任的方式作市場推廣，亦定期檢討和更新用於銷售和廣告的內容，以符合產品和服務的最新特點，並遵守相關法例。我們會審查內容確保準確，特別是涉及法律或行銷的內容。我們視客戶滿意度為首要任務，為新單位買家提供保養期，並由專門的團隊負責交收，讓交收過程更加順暢。在本年度，本公司並無違反有關物業出售相關法律條例的個案。

為更深入了解客戶的期望，我們設立多種渠道收集客戶反饋。如我們的酒店及休閒業務團隊會定期收集和審視客戶的反饋，另外，我們透過現場和電話拜訪租戶、每兩年通過第三方機構進行滿意度調查和與重要租戶的管理層進行會面等。此外，我們的交通服務部門在每季度均會舉行乘客聯絡小組會議，以解決問題並改善關係。

愉景灣城市管理處透過制作定期客戶服務報告和舉行定期會議，確保與業主委員會和業主代表溝通以收集反饋和建議。為有助後續跟進，我們以內部系統記錄所有投訴和查詢，供管理人員根據記錄的資料及時採取必要行動。愉景灣城市管理處並記錄和審查收到的反饋，確保按照既定程序處理投訴。如有必要，我們會提交事故報告，以確保透明度和問責制。

為應對香港實施強制發牌制度，集團的物業管理團隊已獲取物業管理公司牌照。物業管理業監管局所要求的行為守則已納入日常運作，例如投訴處理機制。我們還採用了績效承諾，以確保員工有處理各種事務的應變能力。

## 優質餐飲服務

香港興業國際非常重視食品安全，並嚴格遵循《食品安全與衛生手冊》中的指示。我們已採取了一系列措施，務求盡量降低潛在的食品危害，包括食物中毒和經食物傳播的疾病，以確保符合相關法例規定。我們要求所有供應商交付的食品和原材料必須貼有適當的標籤並妥善存放，否則將立即退回供應商。然後，我們為食材進行檢查和評估。通過評估後，食材將按照「先進先出」的原則存放。我們有系統地管理食材和飲品的流程，確保食品在供應給客戶時的品質良好。

香港興業國際旗下的餐廳一直致力於提供優質的餐飲服務，為客戶帶來最佳體驗。我們與食品安全和產品檢測專家合作，以確保食物品質和餐廳設備達標。此外，我們引入了用食物安全重點控制（「HACCP」）食品安全計劃，確保食品製作過程受嚴格控制和監察。在本年度內，我們的多家餐廳以卓越的餐飲品質和客戶體驗獲得認可和獎項。



上海素凱泰酒店La Scala意大利餐廳：  
《TIME OUT》城市風尚大賞：  
年度酒店西餐廳



上海素凱泰酒店La Scala意大利餐廳：  
2023年度西餐與葡萄酒餐廳



上海素凱泰酒店URBAN咖啡廳：  
The Best BANG! Awards：  
年度食尚人氣餐廳





## 供應鏈管理

基於本集團的業務性質，香港興業國際需要與廣泛的供應商和承辦商合作。因此，與供應商建立強大的供應鏈合作關係，確保產品和服務質素。我們根據供應商的經驗、能力和業務往績等，謹慎地選擇供應商。我們的《招標和採購政策》規定了報價要求和選擇供應商的細節，以建立公開、公平、有競爭和透明的採購程序，確保定價合理，與時俱進。我們亦建立有效的監察和管控措施，以偵測和防止採購過程中任何賄賂、欺詐或其他不當行為，並根據需要選擇適當的合同類型。

同時，我們密切監控和評估供應商的表現，以確保他們在合約期內持續履行合約責任。此外，秉承嚴格的商業道德，我們要求所有承辦商和供應商都必須遵守集團反貪污規定。請參閱本報告的「反貪污和洗黑錢」章節以了解更多詳情。

除了以上措施，我們亦將可持續發展的承諾擴展到供應鏈，優先選擇採納企業社會責任指引，如人權、勞工及負責任的材料採購等的供應商。可持續發展表現現正納入投標評估和供應商評估標準，以鼓勵供應商和承辦商採取綠色措施。此外，我們首選可靠無害且低排放的產品。例如，在購買新車輛時，我們的交通服務部門會將能源效益和排放量作為重要指標。綠色發展承諾亦是愉景灣住宅樓宇的清潔服務招標時的主要評分標準之一。

為了在整個供應鏈中強化可持續發展願景，我們亦進一步制定《供應商行為守則》。本年度，我們啟用了已更新的採購系統，提高對商業道德、勞工和人權，以及環境表現的要求。此外，作為持牌物業管理公司，愉景灣城市管理處亦承諾遵守物業管理業監管局就採購所制定的行為守則。



**案例分享：**  
**TSB的可持續供應鏈管理**

綠色採購願景也在我們的酒店及休閒業務中體現。在評估泰國的供應商時，酒店採購團隊不僅審查他們的聲譽和可持續發展的承諾，還定期實地考察新供應商的生產廠房或商店，以確保所有訂購的物品得到妥善處理。我們亦收集供應商的社會責任和環保措施的證書或證明，如ISO和HACCP證書等，以作評分。我們採用水性傢俬和木地板飾面、低揮發性有機化合物油漆，以及低排放和節能的熱水系統。此外，我們提倡使用環保材料包裝酒店客房日用品和製作餐盒，用木製餐具取代塑料餐具，以及用水站或玻璃瓶取代塑料樽裝水等。

我們定期評估供應商的可持續發展狀況，評核標準涵蓋多個領域，包括安全與產品質量、人權與勞工標準、環境的可持續發展、合規、資訊披露、風險管理、負責任物料採購及社會貢獻。我們希望通過這些全面的評估程序，確保供應商能夠達到我們的可持續

發展和負責任經營方式標準。這些環保措施讓TSB獲得Thailand's Department of Tourism頒發的Environmentally Friendly Tourism Accommodation 2023。

香港興業國際致力透過各種措施來實現可持續發展。我們保持嚴格的標準，並優先選擇對環境和社會負責任的供應商，旨在鼓勵其他供應商面對自身在可持續發展上的挑戰，並實行可持續措施。我們將於未來繼續提高對供應商的評估標準，以確保他們遵守訂立的標準。我們不斷努力以有道德和負責任的方式營運，並不斷尋求改進機會，最終為環境和社會帶來正面影響。



Environmentally Friendly Tourism Accommodation 2023



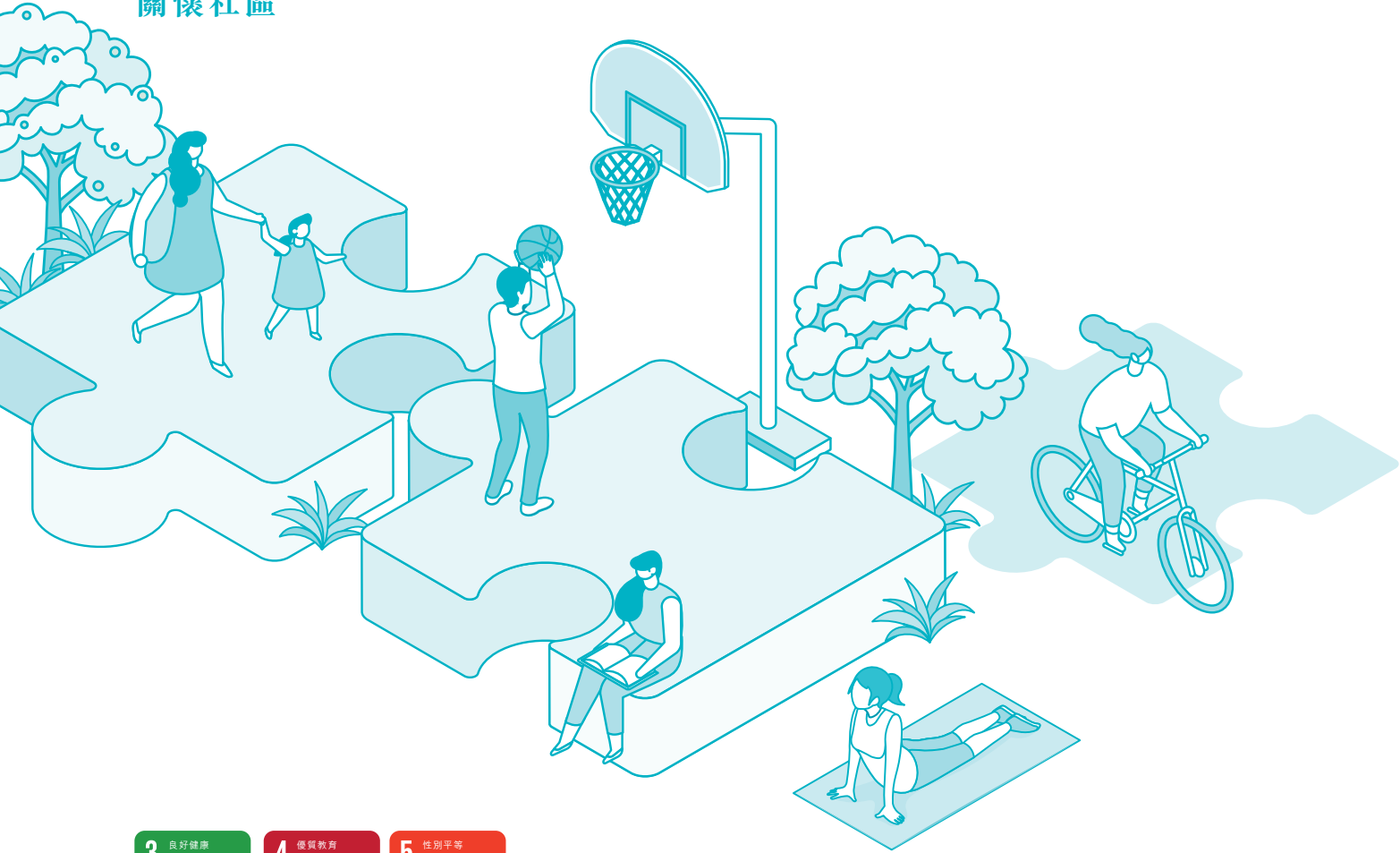
# 歸家行



我們大力支持當地慈善事業，以及積極參與社區服務，以體現我們銳意成為社會中積極力量的承諾。



## 關懷社區



香港興業國際在過去超過45年與本地社區共同成長，並且通過各種慈善活動，積極影響和回饋社區。自公司成立初期，我們就非常鼓勵員工參與各項義工活動，亦安排捐款及提供贊助，支持弱勢社群。我們的企業義工隊已成立近廿年，負責策劃和舉辦社區活動。本年度，隨著全球擺脫疫情陰霾，「興業心連心」恢復舉辦各種社區活動，繼續實踐我們回饋社區的承諾。



興業心連心「樂力做」義工活動

## 支援弱勢社群

### 「微笑生活+：春日風箏會」

為配合世界衛生組織的「世界微笑日」活動，香港興業國際於2023年5月推出「微笑生活+：春日風箏會」活動。是次活動吸引了約1,200名人士參與線上及線下風箏繪畫工作坊，包括香港及中國內地同事。為進一步擴大社會影響，我們與上海和杭州的公益機構合作，為公眾舉辦風箏繪畫活動。這些活動分別在杭州香港興業國際中心、藕園，以及「興愛創藝公益計劃」的四所受惠院校舉行。此外，集團向5A級公募基金「微笑明天慈善基金會」捐款15,000元人民幣，資助內地偏遠地區唇齶裂兒童進行手術。



團體獎－素造生活

### 公益金便服日

在2023年10月由香港公益金舉辦的「公益金便服日」中，來自香港興業國際旗下六個業務據點共超過1,600名員工參與其中，並連續兩年奪得「最高參與度」企業冠軍。與此同時，香港興業國際推出了員工DIY攝影比賽，進一步增加員工參與度，最終收到超過160張照片。此外，我們向香港公益金捐贈了115,150港元，用於支援香港兒童保護和福利服務。我們將繼續鼓勵更多同事參與這項有意義的活動，為社會中的弱勢群體做出貢獻。

### 上海素凱泰酒店xPearlStige – 微光女孩計劃

上海素凱泰酒店聯同PearlStige共同組織了一項支持偏遠山區女童教育的活動－「微光女孩公益活動」。此活動得到了20多家媒體和意見領袖（「KOLs」）的廣泛支持，引起社會關注和參與。酒店特別為此項目創作了微光甜品和初心飲品，在酒店餐廳Beans & Grapes及ZUK吧供應，當中五分之一的活動收益將捐贈給微光女孩計劃專項基金，持續支持偏遠地區女童的教育。



### 為生活增添藝術文化色彩

香港興業國際致力推動藝術發展和支持人才培育。我們堅信，未來一代的創造力和資源是建立和維持社會繁榮和創新的關鍵。香港興業國際務求透過積極支持社區內的藝術活動來啟發想像力和培養潛能，進一步突顯我們對支持人才培育和社會進步的承諾。



#### 「Play Me, I'm Yours 彈到你了」公益鋼琴藝術季

在2023年6月至8月期間，HTH舉辦了第六屆「Play Me, I'm Yours 彈到你了」公益鋼琴藝術季。今年，HTH與法國著名藝術家Cyril Lancelin合作，引入了音樂與建築的獨特融合。活動的焦點是大型充氣藝術裝置「城市和弦」，為公眾帶來創新的文化藝術體驗。我們也邀請場內品牌Harrods與Drivepro Lab打造創意鋼琴，並推出限定商品。活動期間，我們開發的「Play Me, I'm Yours 彈到你了」小程序也為市民帶來覆蓋全城的音樂體驗，擔任本屆「Play Me, I'm Yours 彈到你了」公益大使的藝人馬伯騫亦將音樂推廣到更廣大的受眾。

HTH與PearlStige「微光女孩計劃」和上海杉樹公益基金會在十月共同發起「Play Me, I'm Yours x 微光女孩公益行之走進大涼山」活動。七名HTH員工化身愛心大使前往四川大涼山螃蟹小學實地探訪，為孩子帶來悉心籌備的微光音樂課。透過鋼琴講解、基礎樂理、合唱和趣味遊戲等環節，激發孩子對音樂的興趣。

在「Play Me, I'm Yours 彈到你了」公益鋼琴藝術季圓滿落幕後，我們將多台鋼琴捐贈到各個地區，包括上述的大涼山螃蟹小學，為學生提供體驗彈奏鋼琴的機會。這不僅促進學生對音樂的熱愛，更支持他們發展藝術才能，從而營造創新包容的社區。此外，室外充氣藝術裝置也獲重新利用，改造成超過980個環保手袋。請參閱本報告的「有害和無害廢物」章節，以了解更多詳情。

### 鄰舍輔導會－愉景灣文化藝術嘉年華

愛・共融@愉景與鄰舍輔導會合辦的愉景灣文化藝術嘉年華於2023年10月在愉景廣場舉行。這個充滿活力的活動為才華橫溢的表演者提供展示才華的平台，並向愉景灣社區傳遞快樂訊息。是次嘉年華節目豐富多彩，包括精彩的嘻哈舞、印度舞、愛爾蘭舞、弦樂組、街頭音樂、武術和齊哇哇合唱團表演。同場亦有多個手工藝工作坊，如漢服、麵粉公仔、中國結、蝶古巴特、日本面譜及泰國吉祥紡織魚供眾人參與。



### 「Make It Better」兒童藝術計劃

我們繼續贊助香港Sovereign Art Foundation的「Make It Better」(「MIB」)兒童藝術計劃。MIB計劃旨在支持來自貧困背景和有特殊教育需要的兒童，為他們提供一系列表達藝術工作坊，幫助兒童建立自尊、自信、自我意識和人際交往技能。我們藉此計劃推動社區健康發展和福祉，支援弱勢社群。

### 興愛創藝4.0－改造南英幼稚園

興愛創藝連同上海擁愛公益服務社協作改造位於坪洲的南英幼稚園，校園空間改造工程於2023年8月竣工。此項目以「築見童夢」為主題，透過升級空間與翻新設施，讓海岸風景與校園環境互相輝映，以提升幼兒的學習環境。「興愛創藝公益計劃」自2019年起，已完成四項工程，總改造面積超過18,800平方米。



### 「粵曲傳愛心周年大匯演2023」

愛・共融@愉景與粵曲傳愛心在2023年8月舉辦了「粵曲傳愛心周年大匯演2023」。粵劇培訓班的成員年齡介乎5歲到90歲，他們精彩絕倫的表演贏得了全場約380名觀眾的熱烈掌聲。這次活動宣揚粵劇的豐富傳統，並讓表演者展現熱情和投入，培養社區歸屬感並提升藝術氣息。



### 建設活力社區

#### 「身心・八悅」

愉景灣城市管理處在2023年8月舉辦多項以「身心・八悅」為題的社區活動，旨在提升居民的身心靈健康。八悅是指平衡情感、心靈、智能、生理、環境、經濟、成就感及社交。活動包括：

- (1)「**旋律中的森林療癒(森林浴)**」：活動讓居民深入愉景灣，吸收新鮮空氣，感受大自然的恩賜；
- (2)「**呼吸法與個人提升**」：活動讓參加者學習正確及有助放鬆減壓的呼吸技巧，如深呼吸，提升自我意識及自信和
- (3)「**靜觀・冥想・健心**」：活動旨在提高專注力，培養平和鎮定的心態，達到心智清晰。參加者能學習靜觀技巧以管理情緒、實現情緒平衡，並建立韌性。

這些活動提供了多樣化的體驗，以滿足各項健康方面的需求，促進情緒韌性、精神成長、智力刺激、身體健康、環境意識、理財素養、職業滿足感和社交聯繫。這些活動都是經過精心設計，以滿足社區的不同需求，並提高愉景灣居民的生活品質。



#### 「樂力打」棒式足球大比拼

「興業心連心」團隊將一項源自日本的新興長者運動—棒式足球引入香港。我們連續第二年與東華三院王澤森長者地區中心合作，在2023年8月為社區的長者舉辦了充滿歡樂的「樂力打」棒式足球大比拼，而今年的活動規模亦擴大至與五間<sup>7</sup>不同慈善團體的長者鄰舍中心合作。活動中近50名長者一同落場競技，享受團體運動的樂趣，從而鼓勵他們培養運動習慣，同時促進社交。



通過參加這項活動，長者有獨特的機會重拾對運動的熱情，改善他們的健康狀況，同時訓練身體靈敏度、手眼協調等重要的認知及身體機能。此外，這項運動通過與隊友建立人際關係，培養競爭意識和團隊精神。棒式足球帶來積極的正面影響，「興業心連心」團隊正計劃進一步合作，將棒式足球推廣到更多地區中心，鼓勵更多長者參與這項有益身心的運動。

<sup>7</sup> 五個鄰舍長者中心包括禮賢會沙田長者鄰舍中心、路德會新翠長者中心、國際四方福音會隆亨堂耆年中心、基督教新生會新田圍堂長者鄰舍中心及明愛沙田長者中心。

## 其他社區貢獻

除上述活動外，香港興業國際於本年度亦安排、贊助或參與其他有意義的活動，包括捐血、探訪獨居長者、文化保育等，更多例子如下：

### 泰國：社區清潔日活動

除了酒店內部的衛生，TSB亦關心酒店的周邊區域。在TSB總經理Alexander Schillinger的帶領下，員工團隊參加了2023年社區清潔日，清理酒店附近道路的垃圾，展現團隊精神及建設更清潔的社區和推動社區環保意識的決心。

### 泰國：文化遺產保育活動

在2023年12月，TSB主辦了「Bangkok Uncovered & Beyond」活動，目的是促進瀕臨消失的文化和社區的可持續發展。「Bangkok Uncovered & Beyond」包括多項活動，如展示傳統手工藝品的展覽，販售獨特創意產品的戶外市集，以及展現本地美食和音樂表演的迷你食品博覽會等。

活動共籌集到540,000泰銖，將用於資助九個當地社區文化遺產的社會發展項目。



### 上海：捐血活動

在2023年5月和12月，我們上海的員工組織並踴躍參與了捐血活動。

香港興業國際認為一個負責任的企業公民不僅限於履行商業義務，我們還積極尋找方法為改善我們所在社區作出有意義的貢獻。我們大力支持當地慈善事業，以及積極參與社區服務，以體現我們銳意成為社會中積極力量的承諾。展望未來，我們將繼續探索新途徑，為我們服務的社區創造持久而正面的影響。



# 績效數據 覽表



業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>排放物</b>											
氮氧化物 <sup>8</sup>	噸	2.35 <sup>9</sup>	1.27	0.01	0.00	1.14	0.77	150.11	289.33	153.61	291.38
硫氧化物 <sup>10</sup>	噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.77	17.85	17.78	17.85
懸浮粒子 <sup>11</sup>	噸	0.13	0.10	0.00	0.00	0.08	0.06	2.73	4.34	2.95	4.49
污水 <sup>12</sup>	立方米	-	-	-	-	0.10	-	24.00	48.00	24.10	48.00
<b>溫室氣體排放<sup>13</sup></b>											
直接排放(範圍一)	二氧化碳當量(噸)	49.44	40.43	1,999.76	1,810.01	4,131.27	4,281.02	24,504.16	24,253.98	30,684.63	30,385.44
直接排放(範圍一)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0001	0.0009	0.0008	0.0075	0.0076	0.0833	0.0912	0.0054	0.0089
能源間接排放(範圍二)	二氧化碳當量(噸)	567.07	564.82	22,822.39	23,135.79	12,361.20	12,292.06	840.32	854.19	36,590.98	36,846.86
能源間接排放(範圍二)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0002	0.0021	0.0099	0.0100	0.0225	0.0218	0.0032	0.0032	0.0065	0.0108
其他間接排放(範圍三)	二氧化碳當量(噸)	68.75	14.14	26.18	60.50	7.84	5.19	80.90	2.29	183.68	82.11
其他間接排放(範圍三)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0001	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0003	0.0000	0.0000	0.0000
總排放量	二氧化碳當量(噸)	685.26	619.40	24,848.34	25,006.29	16,500.31	16,578.27	25,425.38	25,110.46	67,459.29	67,314.42
總排放量密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0003	0.0023	0.0108	0.0108	0.0300	0.0294	0.0968	0.0945	0.0119	0.0197

<sup>8</sup> 此氮氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資及管理業務中的煤氣排放、物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務中的車輛排放。

<sup>9</sup> 隨著我們擴大匯報範圍至更多建築機械，以致記錄排放量有所增加。

<sup>10</sup> 此硫氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資及管理業務中的煤氣排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。

<sup>11</sup> 此懸浮粒子數據僅限於物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。

<sup>12</sup> 此數據僅限於酒店及休閒業務中黑水和愉景灣的船舶排放。

<sup>13</sup> 範圍一排放包括燃燒液化石油氣、煤氣、天然氣、煤油、歐盟五期柴油、船用輕質柴油、木炭及木材產生的排放以及雪種的逃逸性排放。範圍二排放包括所購電力和煤氣間接排放。範圍三排放包括與公幹有關的航空排放。

# 績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>能源消耗</b>											
電力	千個千瓦時	1,272.93	1,235.70	44,413.74	44,413.74	29,671.37	29,162.00	1,863.94	1,896.21	77,576.95	76,707.66
電力密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	0.0005	0.0045	0.0192	0.0192	0.0540	0.0518	0.0071	0.0071	0.0137	0.0225
煤氣	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-
煤氣密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0000	-
液化石油氣	千個千瓦時	-	-	-	-	5,604.29	5,146.67	-	-	5,604.29	5,146.67
液化石油氣密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0102	0.0091	-	-	0.0010	0.0015
天然氣 <sup>14</sup>	千個千瓦時	-	-	8,967.89	8,967.89	2,269.46	1,797.07	-	-	12,114.04	10,764.96
天然氣密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	0.0039	0.0039	0.0041	0.0032	-	-	0.0021	0.0032
無鉛汽油	千個千瓦時	177.23	143.79	87.08	87.08	471.77	464.96	360.64	445.32	1,074.07	1,141.15
無鉛汽油密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0005	0.0000	0.0000	0.0009	0.0008	0.0014	0.0017	0.0002	0.0003
歐盟五期柴油	千個千瓦時	-	-	-	-	1,311.52 <sup>15,16</sup>	743.19	15,635.82	14,992.16	16,947.35	15,735.35
歐盟五期柴油密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0024	0.0013	0.0595	0.0564	0.0030	0.0046
船用輕質柴油	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	69,673.93	69,973.48	69,673.93	69,973.48
船用輕質柴油密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.2653	0.2633	0.0123	0.0205
柴油	千個千瓦時	49.91	41.70	10.19	10.19	86.09 <sup>6</sup>	374.47	15.95	7.93	161.63	434.30
柴油密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0002	0.0000	0.0000	0.0002	0.0007	0.0001	0.0000	0.0000	0.0001
木炭	千個千瓦時	-	-	-	-	71.51 <sup>17</sup>	46.85	-	-	71.51	46.85
木炭密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0001	0.0001	-	-	0.0000	0.0000
木材 <sup>18</sup>	千個千瓦時	-	-	-	-	-	24.48	-	-	-	24.48
木材密度	千個千瓦時業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	0.0000	-	-	-	0.0000

<sup>14</sup> 此數據僅限於我們於中國內地營運的業務。

<sup>15</sup> 增加的主要原因是恢復正常業務運作後車輛使用需求增加。

<sup>16</sup> 用量因轉向使用歐盟五期柴油而減少。

<sup>17</sup> 隨著業務恢復正常，餐廳的木炭使用量因此有所增加。

<sup>18</sup> 此數據僅限於我們於泰國營運的酒店業務。

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>耗水量</b>											
市政用水	立方米	6,579.45	7,616.80	322,516.75	279,526.21	347,953.20	342,243.03	11,664.45	8,576.10	688,713.85	637,962.14
市政用水密度	立方米業務類型收入(千港元)	0.0026	0.0278	0.1402	0.1209	0.6337	0.6076	0.0444	0.0323	0.1215	0.1868
愉景灣水塘用水	立方米	-	-	-	-	47,856.77	424,998.99	5,401.20	4,559.00	53,257.97	429,557.99
愉景灣水塘用水密度	立方米業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0872	0.7545	0.0206	0.0172	0.0094	0.1258
<b>有害廢物棄置量</b>											
墨盒	公斤	-	-	2.10	2.00	1.80	6.15	30.07	46.00	33.97	54.15
墨盒密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0001	0.0002	0.0000	0.0000
已使用引擎機油	公斤	-	-	15.00	10.00	-	-	-	-	15.00	10.00
已使用引擎機油密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	-	-	-	-	0.0000	0.0000
潤滑油 <sup>19</sup>	公升	-	-	-	-	31.82	14.80	32,400.00	28,630.00	32,431.82	28,644.80
潤滑油密度	公升業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0001	0.0000	0.1234	0.1077	0.0057	0.0084
電池	公斤	3.97	9.61	48.20	17.30	145.18	144.64	-	-	197.35	171.55
電池密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0003	0.0003	-	-	0.0000	0.0001
光管	公斤	-	-	139.00	134.88	8.00 <sup>20</sup>	43.00	-	-	147.00	177.88
光管密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0001	0.0001	0.0000	0.0001	-	-	0.0000	0.0001
電器與電子產品的廢物	公斤	-	-	-	38.10	1,947.50 <sup>21</sup>	533.46	-	-	1,947.50	571.56
電器與電子產品的廢物密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	-	0.0000	0.0035	0.0009	-	-	0.0003	0.0002

19 我們使用潤滑油來維護保修期完結的設施。使用量根據維護需求而變化。

20 自2023年11月起，我們聘請了一家承辦商回收因更換LED照明而廢置的光管，從而減少棄置，回收量因應增加。

21 電子垃圾的增加源自於TSB的一次性電子垃圾處置。

## 績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>有害廢物回收量</b>											
墨盒	公斤	83.20	83.10	-	19.70	131.40	113.03	58.00	20.00	272.60	235.83
墨盒密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0003	-	0.0000	0.0002	0.0002	0.0002	0.0001	0.0000	0.0001
已使用引擎機油	公斤	-	-	5,120.00	5,120.00 <sup>22</sup>	36.03	191.00	-	-	5,156.03	5,311.00
已使用引擎機油密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0022	0.0022 <sup>23</sup>	0.0001	0.0003	-	-	0.0009	0.0016
潤滑油	公升	-	-	-	529.96	-	1,204.30	-	-	-	1,734.26
潤滑油密度	公升業務類型收入(千港元)	-	-	-	0.0002	-	0.0021	-	-	-	0.0005
電池	公斤	-	-	34.90	4.00	5,565.00	11,383.10	- <sup>24</sup>	222.00	5,599.90	11,609.10
電池密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	0.0101	0.0202	-	0.0008	0.0010	0.0034
光管	公斤	-	-	78.07	135.90	124.70 <sup>25</sup>	44.00	- <sup>25</sup>	800.00	202.77	979.90
光管密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0001	0.0002	0.0001	-	0.0030	0.0000	0.0003
電器與電子產品的廢物	公斤	146.00	467.00	772.20	-	174.50	152.00	-	-	1,092.70	619.00
電器與電子產品的廢物密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0017	0.0003	-	0.0003	0.0003	-	-	0.0002	0.0002
霓虹燈	公斤	-	-	25.00	-	-	-	-	-	25.00	-
霓虹燈密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	-	-	-	-	-	0.0000	-

<sup>22</sup> 隨著我們繼續提高數據的全面性，去年回收已使用引擎機油數據已重列。

<sup>23</sup> 隨著我們繼續提高數據的準確性，去年回收已使用引擎機油密度已重列。

<sup>24</sup> 自2023年4月起，我們未有記錄任何電池的回收數據。這可能是因為在此期間，這些物品透過愉景灣中的綠在區區收集點而非經由我們內部回收渠道進行回收。

<sup>25</sup> 自2023年4月起，我們未有記錄任何光管的回收數據。這可能是因為在此期間，這些物品透過愉景灣中的綠在區區收集點而非經由我們內部回收渠道進行回收。

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>無害廢物棄置量</b>											
紙張 <sup>26</sup>	公斤	13,640.18	14,404.57	3,604.77	4,587.48	24,501.49	25,163.27	5,208.48	4,168.74	46,954.92	48,324.06
紙張密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0053	0.0525	0.0016	0.0020	0.0446	0.0447	0.0198	0.0157	0.0083	0.0142
紙皮	公斤	50.22	91.88	55.00	-	49.60	-	-	-	154.82	91.88
紙皮密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0003	0.0000	-	0.0001	-	-	-	0.0000	0.0000
塑膠	公斤	313.55 <sup>27</sup>	67.94	311.05	515.35	-	810.00	-	-	624.60	1,393.29
塑膠密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0002	0.0001	0.0002	-	0.0014	-	-	0.0001	0.0004
金屬罐	公斤	-	-	316.00 <sup>28</sup>	1.00	-	800.00	-	-	316.00	801.00
金屬罐密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0001	0.0000	-	0.0014	-	-	0.0001	0.0002
木材	公斤	-	-	2,788.00 <sup>28</sup>	1,231.00	-	-	-	-	2,788.00	1,231.00
木材密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	0.0012	0.0005	-	-	-	-	0.0005	0.0004
廚餘	公斤	-	-	-	-	50,203.00	30,965.00	-	-	50,203.00	30,965.00
廚餘密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0914	0.0550	-	-	0.0089	0.0091
玻璃樽	公斤	-	-	-	1.00	-	-	-	-	-	1.00
玻璃樽密度	公斤業務類型收入(千港元)	-	-	-	0.0000	-	-	-	-	-	0.0000
一般廢物	公斤	45,168.59	36,070.46	26,074.80 <sup>29</sup>	374.8	705,611.00 <sup>29</sup>	574,095.00	16,080.00	15,760.00	792,934.39	626,300.26
一般廢物密度	公斤業務類型收入(千港元)	0.0177	0.1315	0.0113	0.0002	1.2850	1.0192	0.0612	0.0593	0.1399	0.1834

<sup>26</sup> 我們以紙張的採購量估算其棄置數量。

<sup>27</sup> 塑膠用量增加，是因上海開發項目推售所致。

<sup>28</sup> 用量因愉景灣聖誕活動的裝飾而增加，大部分使用的金屬罐和木材都被回收。

<sup>29</sup> 需求隨著酒店及休閒業務和HTH恢復正常業務營運而有所增加，一般廢物消耗量亦隨之增加。

# 績效數據一覽表

業務類型	業務發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>無害物回收量</b>										
紙張	3,169.20	3,585.90	74,895.62 <sup>30</sup>	34,061.80	25,224.00	28,130.90	113,472.48	109,758.00	216,761.30	175,546.60
紙張密度	0.0012	0.0131	0.0326	0.0147	0.0459	0.0499	0.4321	0.4129	0.0383	0.0514
紙皮	42.00	45.00	57,701.00	42,832.20	5,021.20	8,469.60	-	-	62,764.20	51,346.80
紙皮密度	0.0000	0.0002	0.0251	0.0185	0.0091	0.0150	-	-	0.0111	0.0150
塑膠	105.12	101.02	23,042.18 <sup>31</sup>	3,608.40	3,573.00	5,493.00	17,411.01	15,572.90	44,131.31	24,775.32
塑膠密度	0.0000	0.0004	0.0100	0.0016	0.0065	0.0098	0.0663	0.0566	0.0078	0.0073
金屬罐	57.00	58.00	10,294.50 <sup>32</sup>	2,711.70	1,565.80	1,761.50	13,230.65	13,173.60	25,147.95	17,704.80
金屬罐密度	0.0000	0.0002	0.0045	0.0012	0.0029	0.0031	0.0504	0.0496	0.0044	0.0052
食油	-	-	-	-	11,807.00	11,868.00	-	-	11,807.00	11,868.00
食油密度	-	-	-	-	0.0215	0.0211	-	-	0.0021	0.0035
木材	-	-	742.00 <sup>33</sup>	100.00	-	-	17,100.00	16,200.00	17,842.00	16,300.00
木材密度	-	-	0.0003	0.0000	-	-	0.0651	0.0609	0.0031	0.0048
廚餘	-	-	2,215,922.00	1,735,856.00	236,491.46	238,896.90	187,966.00	250,523.00	2,640,379.46	2,225,275.90
廚餘密度	-	-	0.9635	0.7510	0.4307	0.4241	0.7158	0.9425	0.4660	0.6517
玻璃樽	15.00	11.50	46,233.60 <sup>32</sup>	27,698.00	22,350.10 <sup>32</sup>	13,503.10	137,948.06	129,930.00	206,546.76	171,142.60
玻璃樽密度	0.0000	0.0000	0.0201	0.0120	0.0407	0.0240	0.5253	0.4888	0.0365	0.0501
紙包飲品盒	674.18	519.72	-	-	-	-	-	-	674.18	519.72
紙包飲品盒密度	0.0003	0.0019	-	-	-	-	-	-	0.0001	0.0002
咖啡渣	-	-	-	-	432.00	-	-	-	432.00	-
咖啡渣密度	-	-	-	-	0.0008	-	-	-	0.0001	-
布料	-	-	304.00	-	-	-	-	-	304.00	-
布料密度	-	-	0.0001	-	-	-	-	-	0.0001	-
金屬	-	-	404.00	-	-	-	-	-	404.00	-
金屬密度	-	-	0.0002	-	-	-	-	-	0.0001	-

30 紙張消耗量隨著商業營運恢復正常而增加。本集團已採取措施遏制這一增長。

31 塑膠回收量因租戶參與回收計劃以及綠在區區去年恢復營運而有所增加。

32 回收量增加主要因我們的酒店業務恢復正常營業，以及租戶更積極地參與我們管理物業的回收計劃所導致。

業務類型	物業發展				物業投資及管理				酒店及休閒業務				愉景灣：城市管理及交通服務				總量	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023		
<b>單位</b>																		
<b>僱員總數</b>																		
<b>按性別劃分</b>																		
男	138	145	274	275	500	483	368	344	1,280	1,247								
女	173	194	164	164	406	399	82	80	825	837								
<b>按年齡組別劃分</b>																		
30歲以下	36	51	56	70	210	203	41	38	343	362								
30歲至50歲	202	219	300	290	431	426	152	145	1,085	1,080								
50歲以上	73	69	82	79	265	253	257	241	677	642								
<b>按僱傭類型劃分</b>																		
全職	300	313	433	432	806	816	359	371	1,898	1,932								
兼職	5	18	5	7	53	43	90	52	153	120								
臨時僱員	6	8	-	-	47	23	1	1	54	32								
<b>按地區劃分</b>																		
香港	215	235	109	114	485	475	450	424	1,259	1,248								
中國內地	86	89	329	325	190	192	-	-	605	606								
泰國	10	15	-	-	231	215	-	-	241	230								
<b>按僱員類別劃分</b>																		
一般員工	183	207	396	398	680	721	412	385	1,671	1,706								
男	71	78	251	253	383	393	339	313	1,044	1,037								
女	112	129	145	140	297	328	73	72	627	669								
中級管理層	108	112	37	40	210	147	35	36	390	335								
男	55	56	20	19	106	77	27	29	208	181								
女	53	56	17	21	104	70	8	7	182	154								
高級管理層	20	20	5	6	16	14	3	3	44	43								
男	12	11	3	3	11	10	2	2	28	26								
女	8	9	2	3	5	4	1	1	16	17								
殘疾員工	-	-	-	-	5	4	-	-	5	4								
享有產假/待產假的員工	264	283	433	430	672	519	360	372	1,729	1,604								
男	104	127	271	271	298	240	287	296	960	934								
女	160	156	162	159	374	279	73	76	769	670								
申請產假/待產假的員工	7	4	6	12	5	5	5	3	23	24								
男	3	2	1	4	3	3	3	1	10	10								
女	4	2	5	8	2	2	2	2	13	14								



# 績效數據一覽表

業務類型	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>僱員流失比率</b>										
<b>按性別劃分</b>										
男	25.44	26.81	14.94	21.40	25.03	39.61	10.67	21.42	18.84	28.66
女	32.70	37.87	20.73	32.12	20.12	33.46	20.99	37.04	23.10	32.51
<b>按年齡組別劃分</b>										
30歲以下	48.28	73.12	33.33	54.90	25.18	36.09	32.91	59.70	30.35	45.10
30歲至50歲	28.03	25.06	15.59	19.56	26.60	43.15	11.45	20.91	21.80	29.13
50歲以上	22.54	30.77	9.94	18.18	14.67	26.24	10.04	21.64	13.19	23.52
<b>按地區劃分</b>										
香港	34.67	43.65	28.70	61.75	26.04	40.00	12.59	24.38	23.14	35.44
中國內地	14.86	11.56	13.15	14.53	4.71	6.93	-	-	10.73	18.74
泰國	40.00	-	-	-	31.39	58.33	-	-	31.85	49.89
<b>健康及安全</b>										
因工作關係而死亡人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業病	3	1	1	2	19	18	15	19	38	40
因工作關係而損失日數	10.00	4.00	0.50	32.00	511.00 <sup>33</sup>	117.00	522.00 <sup>34</sup>	1,015.50	1,043.50	1,168.50
承辦商因工作關係而死亡人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦商因工作關係而損失日數	-	-	3.00	-	-	-	467.00 <sup>35</sup>	-	470.00	-
<b>培訓及發展</b>										
<b>按性別劃分的僱員受訓百分比</b>										
男	82.96	75.17	93.73	91.27	81.86	74.74	72.73	60.17	82.51	74.42
女	87.27	76.68	92.59	88.41	88.89	71.68	83.56	82.50	88.82	77.18
<b>按僱員類別劃分的僱員受訓百分比</b>										
一般員工	85.55	71.98	93.09	90.05	82.01	69.21	72.27	61.04	83.23	72.49
中級管理層	84.11	84.82	94.59	94.87	91.12	91.84	97.14	97.22	89.94	90.42
高級管理層	90.00	70.00	100.00	100.00	98.25	92.86	100.00	100.00	96.47	83.72

33 顯著增加主要是由於與 2022/2023 財政年度相比，2023/2024 財政年度的長期案件的長期案件較多。

34 顯著下降主要是由於與 2022/2023 財政年度相比，2023/2024 財政年度的長期案件有所減少。

35 日數主要來自建築裝修承辦商和保安人員。

業務類型	物業發展			物業投資及管理			酒店及休閒業務			愉景灣：城市管理及交通服務			總量	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
<b>按地區劃分的僱員受訓百分比</b>														
香港	86.51	67.23	70.64	64.04	64.12	50.74	59.78	64.39	66.96	59.70				
中國內地	73.26	100.00	99.39	99.38	86.84	99.48	-	-	91.74	99.50				
泰國	70.00	73.33	-	-	100.00	100.00	-	-	98.76	98.26				
<b>按性別劃分的僱員受訓平均時數</b>														
男	9.79	21.15	16.64	12.63	27.67	24.31	17.87	29.83	20.49	22.01				
女	11.84	13.15	8.61	7.00	22.95	19.59	30.27	24.33	18.11	15.77				
<b>按僱員類別劃分的僱員受訓平均時數</b>														
一般員工	8.21	10.57	12.74	9.56	17.87	15.64	13.43	17.65	14.45	14.08				
中級管理層	10.81	15.83	12.90	10.39	29.38	19.56	33.22	25.56	22.31	17.88				
高級管理層	11.19	14.70	12.00	5.38	38.87	15.87	29.17	21.75	30.43	14.27				
<b>按地區劃分的僱員受訓平均時數</b>														
香港	13.48	24.12	10.00	11.30	16.38	11.52	20.68	28.50	16.53	20.29				
中國內地	3.77	3.95	14.52	10.40	5.02	7.44	-	-	10.47	8.52				
泰國	7.93	8.45	-	-	52.34	47.35	-	-	51.03	45.45				
培訓投入金額	205,944.75	567,225.00	206,927.69	121,500.00	511,893.60	431,066.74	455,013.86	1,151,700.00	1,379,779.89	2,271,491.74				
<b>接獲關於服務的投訴</b>														
與服務相關的投訴數目	12	2	43	14	467	374	777	349	1,299	739				
<b>供應商總數量</b>														
香港	221	204	2	4	-	-	-	-	223	208				
中國內地	155	217	340	301	283	303	-	-	778	821				
泰國	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
日本	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-				
其他	-	-	1	-	15	15	-	-	16	15				
<b>綠色採購總量</b>														
綠色採購金額	12,382,469.46*	749,074.87	3,913,894.04*	51,398.29	7,458,399.58	58,504,774.33	2,818,000.00	8,850,000.00	26,572,703.08	68,155,247.49				
<b>因健康或安全問題而回收的產品</b>														
產品回收	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
<b>社區貢獻</b>														
物質資助及捐款	2,169,376.50	2,749,359.53	53,840.00	205,524.00	144,188.81	500,833.10	1,415,541.21	1,449,626.01	3,782,946.52	4,905,342.64				
義工服務時數	255.00	109.00	-	-	51.00	219.50	1,020.00	-	1,326.00	328.50				

36

顯著增加主要是由於香港物業發展項目和 HTH 進行的改造項目所致。

# 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節	頁數
<b>A. 環境</b>				
A1 排放物	A1	一般披露	守護環境	26-43
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	守護環境； 績效數據一覽表	26-43； 73-78
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量及密度	守護環境； 績效數據一覽表	26-43； 73-78
	A1.3	所產生有害廢物總量及密度	有害和無害廢物； 績效數據一覽表	33-34； 73-78
	A1.4	所產生無害廢物總量及密度	有害和無害廢物； 績效數據一覽表	33-34； 73-78
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	守護環境	26-43
	A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	有害和無害廢物	33-34
A2 資源使用	A2	一般披露	節約資源	27-32
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源耗量及密度	節約資源； 績效數據一覽表	27-32； 73-78
	A2.2	總耗水量及密度	用水； 績效數據一覽表	32； 73-78
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節約資源	27-32
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	用水	32；
	A2.5	製成品所用包裝材料總量（以噸計）及（如適用每生產單位佔量	基於香港興業國際的業務類型，包裝物料並非本集團的重大指標。	—

層面	香港交易所 關鍵績效 指標	描述	章節	頁數
A3 環境及 天然資源	A3	一般披露	節約資源	27-32
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節約資源	27-32
A4 氣候變化	A4	一般披露	我們的氣候韌性	37-43
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	我們的氣候韌性	37-43
<b>B. 社會</b>				
B1 僱傭	B1	一般披露	關懷員工	46-53
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	績效數據一覽表	79-81
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效數據一覽表	79-81
B2 健康與安全	B2	一般披露	員工健康與安全	47-48
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	績效數據一覽表	79-81
	B2.2	因工傷損失工作日數	績效數據一覽表	79-81
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察的方法	員工健康與安全	47-48
B3 發展及培訓	B3	一般披露	關懷員工	46-53
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	績效數據一覽表	79-81
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	績效數據一覽表	79-81

## 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節	頁數
B4 勞工準則	B4	一般披露	關懷員工	46-53
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	吸引及挽留人才	49-53
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	吸引及挽留人才	49-53
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	供應鏈管理	62-63
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	績效數據一覽表	79-81
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	62-63
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理	62-63
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理	62-63

層面	香港交易所 關鍵績效 指標	描述	章節	頁數
B6 產品責任	B6	一般披露	責任營運	56-63
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	績效數據一覽表	79-81
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	績效數據一覽表	79-81
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權	59
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保證及客戶滿意度	60-61
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	資料私隱	58
B7 反貪污	B7	一般披露	反貪污和洗黑錢	57
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期間內並未有關於本集團或本集團員工的已審結貪污案件。	–
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污和洗黑錢	57
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污和洗黑錢	57
B8 社區投資	B8	一般披露	關懷社區	66-71
	B8.1	專注貢獻範疇	關懷社區	66-71
	B8.2	專注範疇所動用資源	績效數據一覽表	79-81

# 可持續發展承諾和 政策索引

為了充分解決行業和市場中的特定環境、社會及管治問題，我們就相關特定議題制定詳盡的集團內部政策，以符合當地政策和法規，政策包括但不限於：

環境	
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持續發展政策</li> <li>氣候變化政策</li> <li>在施工階段控制環境排放和鼓勵節能的项目管理指引</li> <li>由業務部門設立的其他個別指引，以規管環保措施，例如污水排放、化學廢物處理及空氣污染控制等</li> </ul>
現行法例	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p><b>香港：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>第104章《渡輪服務條例》</li> <li>第311章《空氣污染管制條例》</li> <li>第354章《廢物處置條例》</li> <li>第358章《水污染管制條例》</li> <li>第374章《道路交通條例》</li> <li>第400章《噪音管制條例》</li> <li>第403章《保護臭氧層條例》</li> <li>第499章《環境影響評估條例》</li> <li>第595章《有毒化學品管制條例》</li> <li>第603章《產品環保責任條例》</li> <li>第611章《汽車引擎空轉(定額罰款)條例》</li> </ul> <p><b>泰國：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>國家環境品質提高和保護法案</li> </ul> </div> <div style="width: 48%;"> <p><b>中國內地：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中華人民共和國環境保護法</li> <li>中華人民共和國環境影響評價法</li> <li>中華人民共和國環境雜訊污染防治法</li> <li>中華人民共和國大氣污染防治法</li> <li>中華人民共和國海洋環境保護法</li> <li>中華人民共和國節約能源法</li> <li>中華人民共和國固體廢物污染環境防治法</li> <li>排污單位自行監測技術指南總則(HJ 819-2017)</li> <li>工業企業廠界環境雜訊排放標準(GB12348-2008)</li> <li>污水綜合排放標準(DB31/199-2018)</li> </ul> </div> </div>

## 員工福利和福利；防止童工和強迫勞動

內部政策	<ul style="list-style-type: none"><li>• 可持續發展政策</li><li>• 員工手冊</li><li>• 員工行為準則</li><li>• 集團人力資源政策</li><li>• 企業文化政策</li></ul>
現行法例	<p><b>香港：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 第57章《僱傭條例》</li><li>• 第112章《稅務條例》</li><li>• 第282章《僱員補償條例》</li><li>• 第480章《性別歧視條例》</li><li>• 第485章《強制性公積金計劃條例》</li><li>• 第487章《殘疾歧視條例》</li><li>• 第527章《家庭崗位歧視條例》</li><li>• 第602章《種族歧視條例》</li><li>• 第608章《最低工資條例》</li></ul> <p><b>中國內地：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國勞動法</li><li>• 中華人民共和國勞動合同法</li><li>• 中華人民共和國社會保險法</li><li>• 第174號令《國務院關於修改〈國務院關於職工工作時間的規定〉的決定》</li><li>• 第513號令《國務院關於修改〈全國年節及紀念日放假辦法〉的決定》</li></ul> <p><b>泰國：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 勞工保護法案</li></ul>
<b>職業健康與安全</b>	
內部政策	<ul style="list-style-type: none"><li>• 集團職業安全與健康政策</li><li>• 可持續發展政策</li></ul>
現行法例	<p><b>香港：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 第509章《職業安全及健康條例》</li><li>• 第59章《工廠及工業經營條例》</li><li>• 第95章《消防條例》</li></ul> <p><b>中國內地：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國職業病防治法</li><li>• 中華人民共和國安全生產法</li></ul> <p><b>泰國：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 勞動控制法案</li><li>• 職業安全、職業健康和環境法案</li></ul>



## 可持續發展承諾和政策索引

服務及產品責任	
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續發展政策</li> <li>• 反欺詐政策</li> <li>• 舉報政策</li> <li>• 供應商行為準則</li> <li>• 採購政策</li> <li>• 招標政策</li> <li>• 私隱政策聲明及免責聲明(見官方網站)</li> <li>• 《物業管理系統中環保採購跟踪系統使用指南》</li> <li>• 《挑選材料和產品的環保要求指引》</li> </ul>
現行法例	<p><b>保護個人資料：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》</li> <li>• 中華人民共和國網路安全法</li> <li>• 中華人民共和國消費者權益保護法</li> <li>• 泰國消費者保護法案</li> </ul> <p><b>知識產權：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港法例第514章《專利條例》</li> <li>• 中華人民共和國商標法</li> <li>• 泰國專利法案</li> </ul> <p>不同業務相關的服務與產品：</p> <p><b>香港：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 第26章《貨品售賣條例》</li> <li>• 第104章《渡輪服務條例》</li> <li>• 第374章《道路交通條例》</li> <li>• 第456章《消費品安全條例》</li> <li>• 第520章《愉景灣隧道及連接道路條例》</li> <li>• 第621章《一手住宅物業銷售條例》</li> </ul>
反貪污	
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續發展政策</li> <li>• 員工手冊</li> <li>• 員工行為準則</li> </ul>
現行法例	<p><b>香港：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 第201章《防止賄賂條例》</li> </ul> <p><b>中國內地：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國刑法</li> </ul> <p><b>泰國：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 民商法典</li> <li>• 刑法</li> </ul>

# 可持續發展目標索引

以下索引旨在通過披露香港興業國際在報告期確定的相關可持續發展目標中所關注的具體目標和指標，旨在提高我們對聯合國可持續發展目標的持續承諾的透明度，以響應對聯合國可持續發展目標的緊急呼籲行動。

策略範圍	可持續發展目標
環境	 <p>SDG 3.9：大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p>
人力資本及社區	 <p>SDG 4.4：大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數</p> <p>SDG 4.5：消除教育中的性別差距，確保殘疾人士、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體能夠平等接受各級教育和職業培訓</p> <p>SDG 4.7：確保所有學習者都掌握可持續發展所需的知識和技能，具體做法包括開展可持續發展、可持續生活方式、人權和性別平等方面的教育、弘揚和平和非暴力文化、提升全球公民意識，以及肯定文化多樣性和文化對可持續發展的貢獻</p>
人力資本	 <p>SDG 5.1：停止對所有婦女及女童的各種歧視</p> <p>SDG 5.5：確保婦女全面有效地參與政治、經濟及公共生活，並享有平等的領導地位</p>
環境	 <p>SDG 6.4：所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數</p> <p>SDG 6.5：在各級別及在適當情況下進行跨境合作，實施水資源綜合管理</p>

# 可持續發展目標索引

策略範圍	可持續發展目標	
環境		<p>SDG 7.3 : 全球能源效益提高一倍</p> <p>SDG 7A : 加強國際合作，促進獲取潔淨能源的研究和技術，包括可再生能源、能源效益，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和潔淨能源技術的投資</p>
環境、人力資本及產品責任		<p>SDG 8.2 : 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業，實現更高水準的經濟生產力</p> <p>SDG 8.3 : 促進以發展為導向的政策，支援生產活動、體面就業、創業精神、創造力和創新；鼓勵微型和中小型企業通過獲取金融服務等方式實現正規化並成長壯大</p> <p>SDG 8.4 : 逐步改善全球的能源使用與生產效率，按照《可持續使用和生產模式方案十年框架》，努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯，發達國家應在上述工作中做出表率</p> <p>SDG 8.5 : 所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和有生產力的就業，有體面工作，並做到同工同酬</p> <p>SDG 8.8 : 保護勞工權利，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工</p>
環境及產品責任		<p>SDG 9.1 : 發展優質、可靠、可持續和有抵禦災害能力的基礎設施，包括區域和跨境基礎設施，以支持經濟發展和提升人類福祉，重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施</p> <p>SDG 9.4 : 所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程</p>

策略範圍

可持續發展目標

環境、人力資本、  
社區及產品責任






- SDG 11.2 : 向所有人提供安全、負擔得起的、易於利用、可持續的交通運輸系統，改善道路安全，特別是擴大公共交通，特別關注弱勢社群、婦女、兒童、殘疾人士和長者的需要
- SDG 11.3 : 提升全球各國可持續人居規劃和管理的能力，鼓勵公眾參與，促進城市化的包容性和可持續發展
- SDG 11.4 : 進一步努力保護和捍衛世界文化和自然遺產
- SDG 11.5 : 大幅減少包括水災在內的各種災害造成的死亡人數和受災人數，顯著降低與全球國內生產總值相關的直接經濟損失，重點保護貧困人口和弱勢社群
- SDG 11.6 : 減少城市對環境的人均負面影響，包括特別關注空氣品質城市管理與廢物管理
- SDG 11A : 通過加強國家和區域發展規劃，支援在城市、近郊和農村地區之間建立積極的經濟、社會和環境聯繫

環境、社區及供  
應鏈



- SDG 12.2 : 實現自然資源的可持續管理和高效利用
- SDG 12.3 : 將零售和消費層面上的全球人均糧食浪費減半，減少生產和供應鏈上的糧食損失，包括收穫後的損失
- SDG 12.5 : 通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物產生
- SDG 12.6 : 鼓勵各個公司，特別是大公司和跨國公司，採用可持續的做法，並將可持續性資訊納入各自報告週期
- SDG 12.7 : 根據國家政策和優先事項，推行可持續的公共採購做法
- SDG 12.8 : 確保各國人民都能獲取可持續發展資訊與意識，以及與自然和諧共處的生活方式

## 可持續發展目標索引

策略範圍	可持續發展目標
環境	 氣候行動 SDG 13.1： 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力 SDG 13.3： 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳，加強人員和機構在此方面的能力
環境	 保育海洋生態 SDG 14.1： 2025年達致預防並顯著減少各類海洋污染，特別是陸上活動造成的污染，包括海洋垃圾和營養污染物
供應鏈	 和平、正義與強大機構 SDG 16.10： 根據國家立法和國際協定，確保公眾獲得各種資訊，保障基本自由 SDG 16B： 推動和實施非歧視性法律和政策以促進可持續發展

# HKRI

香港興業國際集團有限公司  
HKR International Limited

股份代號：00480

[www.hkri.com](http://www.hkri.com)

香港干諾道中168號  
信德中心招商局大廈23樓

